

今月のトピックス

- 丸亀市キッズウィーク推進協議会からのお知らせ
- 「BWC 商工会議所福祉制度推進キャンペーン」のご案内
- 事業継続計画(BCP)を策定しましょう！

来所される皆様へのお願い

- ・咳や熱など風邪の症状がある場合は来所をご遠慮ください。
- ・相談者等を特定できるよう、氏名・会社名・連絡先をお聞きしております。
- ・マスクの着用や会館内での手指消毒にご協力ください。



豊かさを地域に築く

丸亀商工会議所

The Marugame Chamber of Commerce & Industry

〒763-0034 香川県丸亀市大手町1-5-3
TEL 0877-22-2371, FAX 0877-22-2859
URL (<https://www.marugame.or.jp/>)
E-mail (info@marugame.or.jp)



商工会議所は「商工会議所法」という法律によって運営されている特別認可法人です。商工会議所は、その地区内における商工業の総合的な改善発達を図るとともに、社会一般の福祉の増進に資することを目的としています。(商工会議所法第6条による)

令和3年度は10/16(土)～18(月)まで学校・園休業日です！ 家族・地域の絆を深める時間をつくりましょう！

丸亀市では、毎年10月の第3月曜日を「丸亀こどもデー」に指定し、市立の小・中学校、幼稚園、こども園（一部）では学校・園休業日となります。

企業の皆様へ

お子さんが学校などに通う保護者の皆様が10月18日（月）の「丸亀こどもデー」に休暇を取れるときは、保育所などに通うお子さんも休みを取って、家族と一緒に過ごす「家族の時間」をつくりましょう。

【問い合わせ】事務局・丸亀商工会議所 TEL 22-2371

キャッシュレス決済なら 国が推進する「JPQR」

新しい生活様式への対応・感染症対策に。

以下の日程において、『店舗向けJPQRオンライン説明会』を開催します。ご都合のよい日程で事前登録の上、是非ご参加ください。

説明会開催日程

日付	時間	事前登録
9月28日(火)	12:00～13:00 16:00～17:00	以下URLにアクセスの上、希望の参加日程で事前登録を行ってください。 URL: https://jpqr-start.jp/assets/pdf/online_seminar.pdf  こちらのQRコードからも事前登録ページに移れます。
10月20日(水)	11:00～12:00 15:00～16:00	
11月9日(火)	13:00～14:00	
11月26日(金)	14:00～15:00	
12月16日(木)	15:00～16:00	

※各回の上限参加人数は先着500名様までとなりますのでご了承ください。

事業者のみなさんへ

丸亀市 With コロナ事業継続応援補助金

新型コロナウイルス感染症の影響を受ける中、「新しい生活様式」を実践して前向きに事業を継続する事業者に、感染防止対策などに係る経費の一部を補助します。

- 補助対象：マスク・消毒用アルコール・フェイスシールド・パーティション・非接触型体温計・オンライン会議などの導入費用など
令和2年12月16日(水)以降に購入・実施したもの
※詳しくは、市ホームページまたは産業観光課へ
- 補助額：対象経費の2/3以内の額(1000円未満切り捨て)。補助限度額は20万円(消耗品費は5万円)



市HP

- 対象：【法人】市内に本社・本店・主たる事業所があり、市法人市民税の納付実績があること
【個人事業主】市内で事業を営む個人事業者または市民で事業を営む個人事業者
・納税義務のある、市区町村税を滞納していないこと
- 申請：1事業者につき1回限り(令和4年3月31日(水)まで)
- 問い合わせ：申請方法など詳しくは、市ホームページまたは産業観光課(TEL24-8844)にお問い合わせください。

まだ商工会議所の会員でない方を、ぜひご紹介ください。

「ベストウィズクラブ(BWC)」 商工会議所福祉制度推進キャンペーンのご案内

当所では、福利厚生事業の一環として、会員事業所の福祉向上と経営者の事業保障などを目的とした各種共済事業の推進に取り組んでおります。

このたび、10月1日から11月30日まで、「福祉制度推進キャンペーン」を実施し、福祉制度のご案内をさせていただきます。本キャンペーンは『商工会議所福祉制度』を会員の皆様にご理解いただき、会員事業所の福祉向上にお役立ていただくことを主な目的としています。期間中、商工会議所職員とアクサ生命保険(株)の担当社員がお伺いした際には、是非ご協力いただきますようお願い申し上げます。

『商工会議所福祉制度』は、経営者・役員の皆様の保障や退職金準備他、入院・介護・老後に備えた様々な保障ニーズにお応えするものです。

「ベストウィズクラブ(BWC)」とは？

商工会議所共済制度・福祉制度の普及・推進を目的とし、全国各地の商工会議所及びアクサ生命保険(株)により運営されている組織です。

〈問い合わせ〉

丸亀商工会議所 〒763-0034 丸亀市大手町一丁目5番3号 TEL:0877-22-2371

アクサ生命保険(株) 四国支社 高松営業所

〒760-0056 高松市中新町11-1 三甲高松ビル4F TEL:087-835-0168

損保ジャパン
SOMPO 保険の先へ、挑む。

保険の先へ、挑む。

損害保険ジャパン株式会社
高松支店 丸亀支社
〒763-0001 香川県丸亀市風袋町209
Tel:0877-23-0086 <https://www.sompo-japan.co.jp/>

カード・名刺・フライヤー etc
マルチカラーで満足度100%
早くきれいに仕上げます!

お届けします。技術と心

有限会社 細谷印刷所

〒763-0048

香川県丸亀市幸町2丁目11番3号

☎(0877)22-3118 FAX(0877)23-5793

E-Mail/ hosotani@plum.ocn.ne.jp

丸亀宇多津

全戸無料配布……………約 57,000 部
周辺エリア無料設置……………約 11,000 部
広告も、求人も、地元密着で!

月刊 **マルータ**

☎0877-85-9898

丸亀市通町139番地1 藤澤ビル3F
info@maroota.net



★福利厚生のお手伝い★
ふれんど中讃

新規会員募集中! 月額お1人700円の
会費で特典いっぱい

お知り合いの事業所をご紹介ください。事務局よりご説明にまいります。ご紹介いただいた事業所が加入されましたら、御礼としてジェフグルメカードを差し上げます。

お申込み・お問い合わせは

〒763-0034 丸亀市大手町1-5-3

TEL:0877-24-7700 FAX:0877-24-7740



19世紀・フランス画常設
絵画館

フランス自然主義絵画を代表する、ゴッロー、クールベとミレーを中心とするバルビゾン派の絵画を展示。



古代ギリシア・ローマの陶器を展示する
陶器館

紀元前2500年頃から13世紀頃までの陶文土器や陶器・ガラス器などを展示。



丸亀藩京極家別館
中津万象園

丸亀美術館

〒763-0054 丸亀市中津町25-1
☎0877-23-6326 FAX0877-23-6379

創業100年
印刷界のバイオニア!

(株)日柳印刷所

丸亀市南条町46番地
TEL 0877-22-5194
FAX 0877-23-1536

当所では、会員数の増強に努めています。
お知り合いでまだ商工会議所の会員になっていない方がございましたら、ぜひご紹介ください。

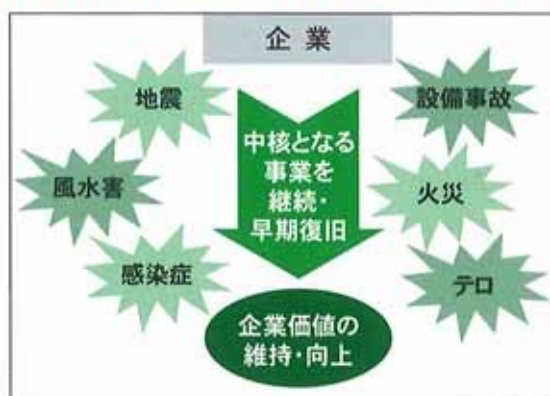
事業継続計画(BCP)を策定しましょう！

策定にあたり国の認定制度や丸亀市の補助金が活用できます。

事業継続計画(BCP)とは

企業が自然災害、大震災、感染症拡大などの緊急事態に遭遇した場合において、事業資産の損害を最小限にとどめつつ、中核となる事業の継続あるいは早期復旧を可能とするために、平常時に行うべき活動や緊急時における事業継続のための方法、手段などを取り決めておく計画のことです。

近年、大規模な自然災害等が頻繁に発生しており、こうした緊急時に倒産や事業縮小を余儀なくされないためには、平常時からBCPを周到に準備しておき、緊急時に事業の継続・早期復旧を図ることが重要となります。こうした企業は、顧客の信用を維持し、市場関係者から高い評価を受けることとなり、企業価値の維持・向上につながります。ぜひこの機会に、BCPの策定に取り組みましょう。



(中小企業庁HPより抜粋)

BCPの策定・改定にあたり下記の補助金・制度を活用することができます。

1. 補助金の活用(丸亀市産業振興支援補助事業)

※策定開始前に申請書等を産業観光課までご提出ください。

補助対象経費	専門家謝金・セミナー受講料・旅費など
補助率	補助対象経費の2/3以内(千円未満切捨)
補助限度額	15万円

※丸亀市産業振興支援補助金は、1事業者につき、利用可能な補助金メニューは1つまで。(年度内に1回限り)

※随時申請を受け付けていますが、予算額に達し次第受付を終了します。

※消費税及び地方消費税相当額は補助対象外

補助金に関する問い合わせ 産業観光課(TEL:24-8844)

BCP策定のメリット

- ①緊急時の早期復旧が可能に
- ②自社の強みと弱みが見えてくる
- ③取引先からの信頼性が向上
(取引先から要請されるケースも増えている)
- ④他社との差別化が図れる

2. 事業継続力強化計画認定制度の活用(以下中小企業庁HPより抜粋)

【計画認定のスキーム】

中小企業・小規模事業者

連携して計画を実施する場合：
大企業や経済団体等の連携者



認定対象事業者

- 防災・減災に取り組む中小企業・小規模事業者の皆様。

事業継続力強化計画の記載項目

- 事業継続力強化に取り組む目的の明確化。
- ハザードマップ等を活用した、自社拠点の自然災害リスク認識と被害想定策定。
- 発災時の初動対応手順(安否確認、被害の確認・発信手順等)策定。
- ヒト、モノ、カネ、情報を災害から守るための具体的な対策。
※自社にとって必要で、取り組みを始めることができる項目について記載。
- 計画の推進体制(経営層のコミットメント)。
- 訓練実施、計画の見直し等、取組の実効性を確保する取組。
- (連携をして取り組む場合)連携の体制と取組、取組に向けた関係社の合意。

認定を受けた企業に対する支援策

- 低利融資、信用保証枠の拡大等の金融支援
- 防災・減災設備に対する税制措置
- 補助金(ものづくり補助金等)の優先採択
- 連携をいただける企業や地方自治体等からの支援措置

- 中小企業庁HPでの認定を受けた企業の公表
- 認定企業にご活用いただけるロゴマーク
(会社案内や名刺で認定のPRが可能)



事業継続力強化計画認定制度に関する問い合わせ 中小企業庁HP

まだ商工会議所の会員でない方を、ぜひご紹介ください。

安心

安全

国がつくった

小規模企業共済

こんな悩みにお応えします

年金だけでは不十分で、不安がある

自分で積み増しするには、どんなものがあるの？

制度の特長

1 経営者のための退職金制度

小規模企業の個人事業主（共同経営者を含む）または会社等の役員の方が廃業や退職後の生活資金、事業再建資金をあらかじめ準備しておく共済制度です。

2 掛金は全額所得控除

掛金は、全額が「小規模企業共済等掛金控除」として、課税対象所得から控除できます。

3 受取時も税制メリット

共済金の受取は、一括の場合は「退職所得扱い」、分割の場合は「公的年金等の雑所得扱い」です。

退職金の準備を
中小機構が
お手伝いします

他にもこんな特徴があります。

契約者貸付けの利用が可能

契約者（一定の資格者）の方は、緊急時や災害時などに事業資金等の貸付けが受けられます。

共済金の受給権は差押禁止

共済金・解約手当金の受給権は、国税等滞納の差押え以外は差押禁止債権として保護されます。

共済相談室 TEL. 050-5541-7171 【受付時間】平日 9:00~17:00

チャットボットなら24時間・365日お問い合わせにお答えします

加入資格・手続きについてのご質問をチャットでご回答いたします。
詳しくは下記のQRコード又はホームページからご確認ください。



加入・掛金のご質問は
こちらをクリック
24時間いつでも
チャットで質問可能です
小規模企業共済



小規模共済

検索

Be a Great Small.
中小機構

申し込み・問い合わせは…

丸亀商工会議所

TEL0877-22-2371
FAX0877-22-2859

当所では、会員数の増強に努めています。
お知り合いでまだ商工会議所の会員になっていない方がございましたら、ぜひご紹介ください。

四国ブロックYEG連合会の各種会議に参加



9月9日(木)、四国内の商工会議所青年部(YEG)26単会で構成されている四国ブロックYEG連合会の役員会、委員会、並びに臨時会員総会が、オンライン会議との併用により愛媛県西条市にて開催されました。当青年部からも、矢野ブロック直前会長や宮崎ブロック理事などが参加し、今後の事業活動等について、他のブロック役員メンバーとともに協議を重ねました。

本来であれば、翌日に向け、四国ブロック大会が同西条市で開催される予定でしたが、新型コロナウイルスの感染状況が深刻化し、緊急事態宣言の延長や全国各地でまん延防止等重点措置が適用されている事態を考慮し、開催が延期されることになりました。昨年度に同大会を主管した私たちだからこそ、西条YEGの努力や苦勞、そして悔しさが手に取るようにわかります。だからこそ、延期した西条大会が無事開催できるよう、青年経済人として感染防止策を徹底し、この非常事態の収束に努めましょう。

女性会だより

全国大会がオンライン総会に変更！

8月18日(水)に正副会長会を開催し、新型コロナウイルスの感染拡大が収束しないため、9月以降の女性会活動について話し合いました。

10月22日(金)～23日(土)に開催が予定されていた「第53回全国商工会議所女性会連合会福島全国大会」が「第53回全国商工会議所女性会連合会 オンライン総会(主催:全国商工会議所女性会連合会・日本商工会議所)」に変更になり、福島全国大会は2022年度開催にスライドされる形となりました。来年こそは感染拡大が収束し、全国の女性会メンバーと交流できることを願います。

「第24回四国商工会議所女性会連合会総会徳島大会」も、徳島県以外の女性会はリモート参加でのハイブリッド開催の予定となりました。

本年、当女性会主管で開催を模索していた、会員のつどいについても検討しましたが、会員交流の目的であることから、このコロナ禍での開催が難しいのではないかとということになりました。

コロナが落ち着くと思っていたところ、香川県にまん延防止等重点措置が適用されるまでに感染が拡大してしまいました。まだまだ我慢の時ですが、正副会長会の少人数で少しでも顔を合わせることができ、楽しいひと時を過ごすことができました。



花輪・寝台車・葬儀一式(会館葬)

(有)花輪のよしだ

〒763-0082 丸亀市土器町東6丁目195

寝台車受付 24時間(0877)23-5500 Fax(0877)23-7890



吉田葬祭会館

〒763-0082 丸亀市土器町東7丁目153
TEL・FAX(0877)21-5045

全国商工会議所会員のみなさまへ

会社経営のリスクへの備え、万全ですか？

就業中や
通勤途中の
事故による
社員のケガ



労災事故
による
高額賠償



しっかり備えるなら！

従業員の安心と、経営リスクの軽減を両立！

業務災害補償プラン

会員事業者のみなさまが補償金・賠償金を支出することによって被る損害に備えるための制度です。

※加入条件については、取扱代理店または全国保険株式会社までお問い合わせください。
【取扱保険会社】
三井住友海上火災保険株式会社 高松支店 丸亀支店 〒763-0032 丸亀市西条町2-4-26 TEL: 0877-22-6111

MS&AD 三井住友海上

まだ商工会議所の会員でない方を、ぜひご紹介ください。

10月の専門相談員による無料相談会のご案内

※新型コロナウイルスの影響により変更または中止となる場合がございます。
事前に各相談窓口へお問い合わせください。

【法律相談】 事前にお電話でご連絡いただき、日程や時間等を調整します。

(※なお、相談内容は事業に関する事に限らせていただきます)

【相談員】 弁護士(当所専門相談員)

【経営相談】 事前にお電話でご連絡いただき、日程や時間等を調整します。

【相談員】 中小企業診断士(当所専門相談員)

【金融相談】 10月12日(火) 午前10時～正午

※オンライン相談

【相談員】 日本政策金融公庫高松支店
国民生活事業 担当者

【知的財産・技術相談】

10月7日(木) 午前9時30分～午後3時30分

※事前にお電話でご連絡いただき、時間を調整します。

【相談員】 香川県知的所有権センターアドバイザー他

【税務・経理相談】

10月4日(月)・18日(月) 午後1時～午後4時(電話相談可) 【相談員】

10月25日(月) 午後1時～午後3時

四国税理士会丸亀支部 所属税理士

※予約優先となりますので、四国税理士会(TEL:22-0041)までご連絡ください。(受付時間:午前10時～午後4時)

(問い合わせ・申込先) 丸亀商工会議所 TEL 22-2371

(開催場所) 丸亀商工会議所及び丸亀商工会議所会館内 他

(※税務・経理相談は当会館1階 四国税理士会 丸亀支部、法律相談は当会館1階 丸亀大手町法律事務所で開催します)

保険を「再定義」する
アクサの医療保険シリーズ

アクサの
治療
保障
がん
保険
+
アクサの
一生
保障
医療
保険

アクサの
メディカル
アシスタンス
サービス
+
メディカルコンサルテーション
24時間電話健康相談サービス

アクサ生命保険株式会社 高松営業所
TEL:087-835-0168

2種類貯まるのは当店だけ



ENEOS 特約店
天野商事株式会社
http://amano-syouji.co.jp/
セルフ&フル丸亀SS・セルフ&エコ丸亀西SS
サンテラスぐんげセルフSS・多度津セルフSS
丸亀ふたご山SS

●会社登記
●不動産登記
●売買・相続による名義変更
●土地測量・分筆・建物登記
司法書士・行政書士
土地家屋調査士

高橋誠事務所

丸亀市土居町二丁目6番5号
☎(0877)58-4144

丸亀市内の一般家庭ゴミの収集を行っています
丸亀シーサービス協同組合
Marugame City Service Cooperative Association

市民のゴミ・企業のゴミ
ごみ処理のご相談は何でも
TEL (0877) 22-6604

丸亀市民の良質なサービスのために
http://www.comcitys.net
丸亀市土居町東6丁目393番地

THE IRON FIELD GEAR
EST.2018

株式会社 ライズエンジニアリング
株式会社 興業企画
〒762-0082
丸亀市飯山町川原 1838 番地
Tel / Fax : 0877(98)7797



あいおいニッセイ同和損保
MS&AD INSURANCE GROUP



高松支店 高松支社
〒760-0042 香川県高松市大工町 1-1
あいおいニッセイ同和損保高松大工町ビル 5 階
http://www.aioinissaidowa.co.jp/
TEL : 087-822-6901 FAX : 087-822-6913

「土地探し」から「施工」まで

総合建設業

第二建築株式会社

～創業以来80年の実績による確かな技術で
あなたの「夢」を「かたち」にします～

〒763-0044 香川県丸亀市福島町8番地5
TEL(0877)24-5858(代) FAX (0877)24-5899



いつもの暮らしを、いちばんに。

四国ガス

丸亀支店: 丸亀市昭和町105番地
TEL 0877(22)2301
https://www.shikoku-gas.co.jp/

外国人技能実習生紹介事業

協同組合 共栄

お問い合わせ先

〒763-0091
丸亀市川西町北2220番地
TEL 0877-43-2727

女性のための
薬用育毛剤



薬用リリジュ

新谷弘実氏開発
酵素サプリメント



新谷酵素

血糖値が
高めの方に



コタラエクス粒



ウェルベスト
富士産業株式会社

〒763-8603 丸亀市田村町1301
http://www.fuji-sangyo.co.jp/

ご注文
お問合せ 0120-430-114
受付時間 9:00~23:00

四国化成グループ

シコク分析センター



高精度の分析で環境に貢献

大気や水質、土壌、産業廃棄物、飲料水まで、身のまわりのさまざまな環境について高度な技術でデータの測定・分析を行い、快適な環境づくりに貢献します。

[ISO9001認証取得]

シコク分析センター株式会社
http://sokutei.shikoku.co.jp/

〒763-0015 丸亀市北平山町二丁目14番10号
Tel.0877-58-4001

四国化成グループ

シコク環境ビジネス



水まわりから家まわりまで

浄化槽の設置・点検・清掃や下水道工事、パイプ詰りの洗浄から、一般産業廃棄物の収集・運搬、住宅リフォームまで、環境に関するさまざまな事業を展開しています。

シコク環境ビジネス株式会社
http://kankyou.shikoku.co.jp/

〒763-0095 丸亀市番水町5番地4
☎0120-28-8308

造船一筋、人と共に、技術とともに歩む今治造船 **IMAZO**

今治造船株式会社

丸亀事業本部：香川県丸亀市昭和町30番地 TEL(0877)25-5000
本社今治工場：愛媛県今治市小浦町1丁目4番52号 TEL(0898)36-5000
西条工場：愛媛県西条市ひうち7番6号 TEL(0897)53-5000
東京支社：東京都千代田区有楽町1丁目5番1号 TEL(03)3500-8868
(日比谷マリンビル14階)

ご法要のご案内 ~偲ぶ集いに心をこめて~



日本料理

お一人様
7,700円 (税込・税別)

※お料理は季節により異なります。
※その他ご予算にあわせてご用意いたします。



和洋折衷料理

お一人様 7,700円 (税込・税別)

フランス料理

お一人様 6,600円 (税込・税別)

ホテル会場で寺院様による読経(おつとめ)と法要後のご会食をご用意させていただきます。
ご宗旨、ご宗派を問わずお気軽にご相談ください。
会食のみのご予約も承っております。



※マイクロバス送迎やご宿泊なども承ります。詳しくはご相談ください。



オークラホテル丸亀

〒763-0011 丸亀市富士見町三丁目3番50号
http://www.okurahotel.co.jp

お問合せ・ご予約は TEL.0877-23-0100 (宴会予約課)

商工会議所会員の皆様へ

★新型コロナウイルス対策など、貴社の企業防衛にお役に立てる提案をします！

東京海上日動の『業務災害補償プラン』 (最大約 56% 割引) (令和4年9月1日始期契約まで適用されます)
『ビジネス総合保険制度』 (最大約 33% 割引) (令和4年6月1日始期契約まで適用されます)

【お問い合わせ】東京海上日動火災保険株式会社(担当 丸亀支社) 〒763-0032 香川県丸亀市城西町2-7-32 TEL.0877-23-6316

21-1C03-102 2021年8月作成

第2回新型コロナウイルスによる企業活動への影響調査報告【概要版】

◆ 第2回調査結果のポイント ◆

「いまだに影響が継続」の事業所は 66%、小規模事業所の「廃業検討率」は 10.4%

【アンケート調査の概要】

- 調査対象事業所…丸亀市内の商工会議所会員 1,473 事業所、商工会会員 391 事業所の計 1,864 事業所。
- 調査期間等…令和 3 年 5 月 26 日(水)から 6 月 18 日(金)までを調査期間とし郵送にて実施。
- 回答率…回答数 692 事業所/回答率 37.1%(商工会議所 560/1,473 事業所、商工会 132/391 事業所)

Q1 あなたの事業所の規模・業種等についてお伺いします。

(1) 従業員数規模別(回答: 692 事業所)

従業員数	回答数	構成比
5人以下	412 事業所	59.5%
6~20人	154 事業所	22.2%
21~50人	62 事業所	9.0%
51~100人	25 事業所	3.6%
101~300人	17 事業所	2.5%
301人以上	9 事業所	1.3%
無回答	13 事業所	1.9%

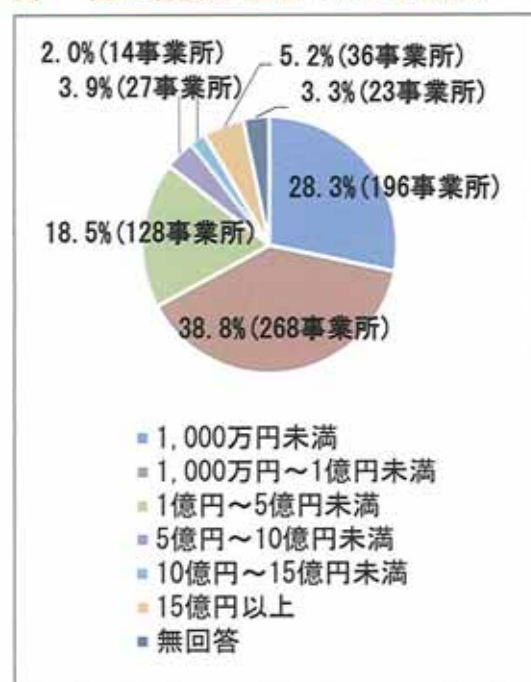
※調査票の取りまとめにおいて、従業員数を
基に、事業所規模別を以下の基準で分類す
ることとする。

- ◆小規模事業所：従業員 20 人以下
- ◆中・大規模事業所：従業員 21 人以上

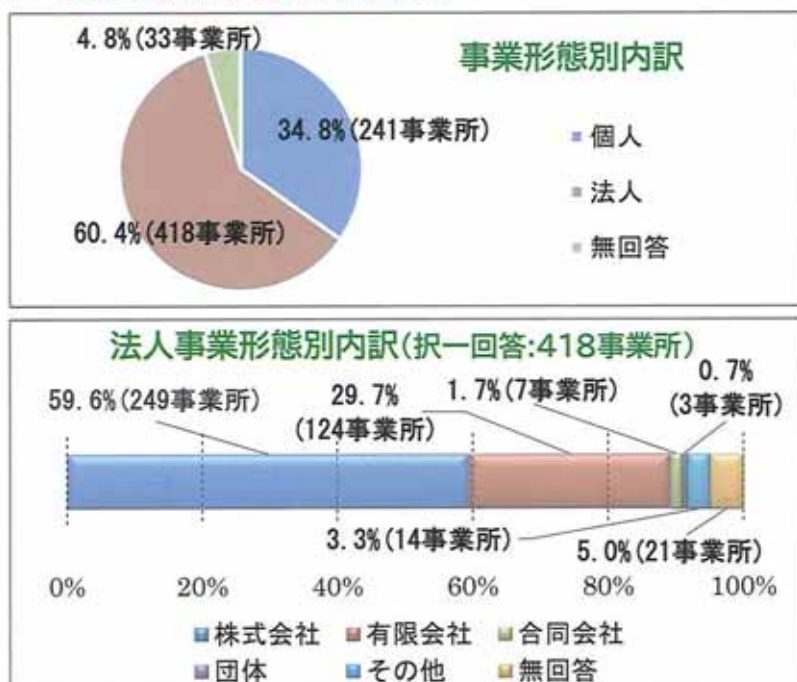
(2) 業種別(回答: 692 事業所)

業 種 別	回答数	構成比
製造業	92	13.3%
卸売・小売業	150	21.7%
建設業	112	16.2%
サービス業等	240	34.7%
飲食店、宿泊業	56	—
電気・ガス、情報通信、運輸業	18	—
金融、保険業、不動産業、物品賃貸業	48	—
教育、学習支援業	9	—
医療、福祉	22	—
学術研究、専門・技術サービス業	43	—
生活関連サービス業、娯楽業	44	—
その他の業種	75	10.8%
農業、漁業、鉱業等	8	1.1%
無回答	15	2.2%

(3) 売上規模別(回答: 692 事業所)



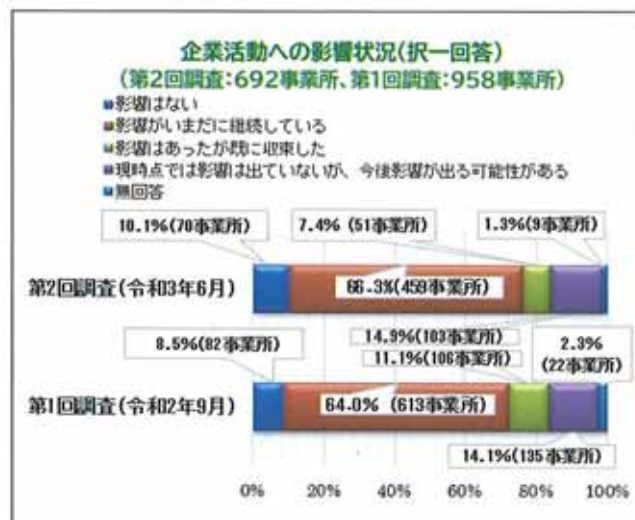
(4) 事業形態別(回答: 692 事業所)



Q2 新型コロナウイルス感染症拡大(コロナ禍)による企業活動への影響はどうか？

Q2-1 継続しているコロナ禍は、現在も企業活動の業績に影響を及ぼしていますか？

「影響がいまだに継続」との回答が 66.3%で、昨年比より 2.3 ポイント上昇



コロナ感染症の収束が見込めず、1年以上を経過しても企業活動の業績回復がいまだに見られない。

《従業員数規模別》「影響がいまだに継続している」と回答した中・大規模事業所は 73.5%、小規模事業所は 64.8%と第1回調査より 0.2~0.9 ポイント増加している。また、「現時点では影響は出ていないが、今後影響が出る可能性がある」も 14.7%と増加傾向にある。収束が見えないコロナ禍の拡大が現在も企業活動に影響を及ぼしているようだ。

《業種別》「影響がいまだに継続している」は、飲食店、宿泊業(96.4%)が顕著で大きな打撃を受けている。このほか、外出自粛などが長期化しているため、卸売・小売業(80.0%)、生活関連サービス業、娯楽業(75.0%)、製造業(72.8%)が、深刻な影響を受け続けている。

Q2-2 Q2-1で「影響が継続」と回答した事業所にお聞きします。どのような影響が出ていますか？

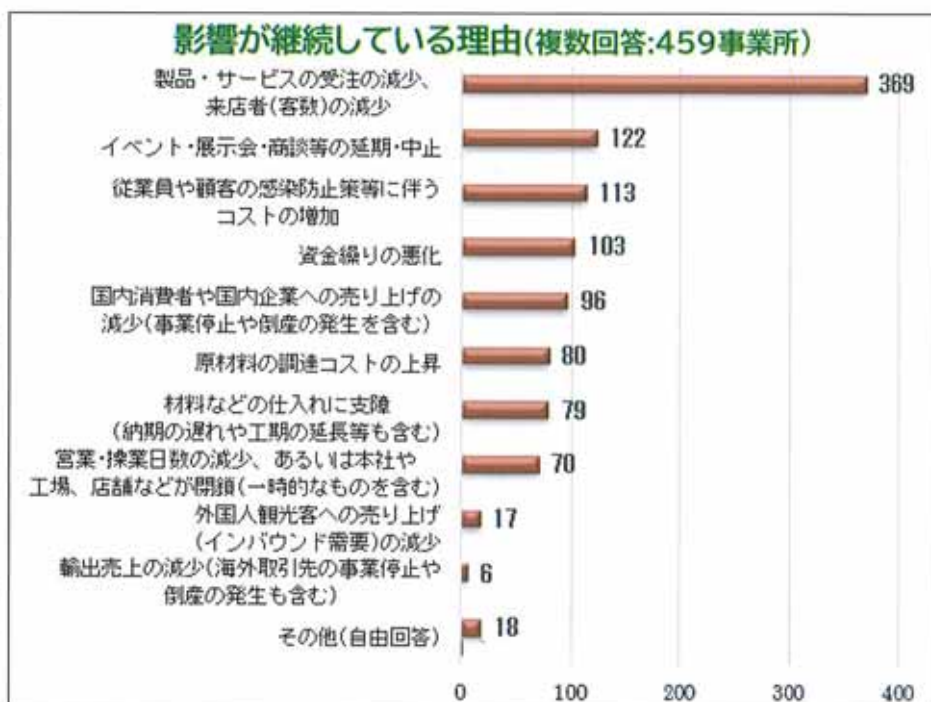
約 80%が「製品・サービスの受注減少、来店者の減少」を要因として挙げる

「影響がいまだに継続している」と回答した 459 事業所のうち、約 80%の 369 事業所が「製品・サービスの受注の減少、来店者(客数)の減少」と答え、第1回調査の 77.0%を上回っている。また「資金繰りの悪化」は 22.4%で、第1回調査の 29.5%と比べて 7.1 ポイント改善しており、政府系・民間金融機関の実質無利子・無担保融資などの支援策が功を奏していると考えられる。

《従業員数規模別》小規模事業所から中・大規模事業所までの 76%以上が「製品・サービスの受注減少、来店者(客数)の減少」を挙げている。

特に、従業員 5 人以下の零細規模事業所(以下「零細事業所」という。)は、84.2%が「製品・サービスの受注減少、来店者(客数)の減少」を挙げ、第1回調査での零細事業所の 21.4%と比べ約 4 倍に相当する非常に高い割合を示している。

《業種別》「影響がいまだに継続している」と回答した事業所のほとんどが、「製品・サービスの受注の減少、来店者(客数)の減少」を要因としてトップに挙げており、特に「飲食店、宿泊業」と「生活関連サービス業、娯楽業」の 90%が「影響が継続」を挙げている。度重なる外出自粛や時短営業などの要請によって、企業活動への影響がピークに達していると推測される。



Q3 あなたの事業所の昨年の9月～11月、12月～2月、3月～4月までの期間の売り上げについてお伺いします。前年度(前々年度)の同期間を「100」とすると、どの程度でしたか？

昨年9月以降、売り上げに回復傾向は見られるものの、業種によって明暗が分かれる



日本の経済活動が最も落ち込んだ令和2年「3～5月」における回答事業所の売上高は、「50%以下」が33.3%、「51～80%」と「81～100%」を合わせると、94.5%とほとんどの事業所で前年同期割れ(減収)を起こしている。

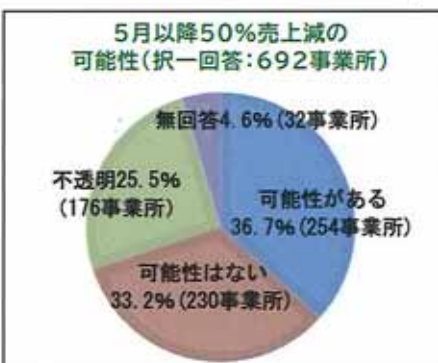
第2回調査と第1回調査と比較すると、「101%以上」の売り上げが最大6.2ポイント、「81～100%」も14.5ポイント改善しており、中・大規模事業所を中心として、業績の回復傾向が見られる。ただ、前年と比較し「0～30%以下」の売り上げと回答した事業所も10%前後で推移しており、業種や事業セグメントにより、二分化されているといえる。

「可能性はある」の割合がトップで36.7%を占める

Q4 5月以降、ひと月でも売上高が前年(前々年)同月比で、「50%」以下に落ち込む可能性がありますか

「可能性はある」の割合がトップで36.7%を占める

「可能性はある」が36.7%で、第1回調査の38.6%とほぼ同等な数字であった。これは、第1回目の緊急事態宣言が終了した後の経済活動再開により、一旦は業績も回復傾向を見せ始めていたが、1年半に亘るコロナ禍の長期化と収束の見通しが依然として見通せないことから、「不透明」の25.5%と合わせると、62.2%の事業所が、今後の業績見通しについて悲観的な見解を示した結果だと考えられる。



Q5 コロナ禍の収束が不透明な現状を踏まえ、廃業(すべての事業を閉鎖)、もしくは事業縮小の検討の可能性があるか、もしくは業種転換などの必要性を感じていますか？

「廃業検討率」は全国平均並みの8.5%を示す

「廃業の検討の可能性がある」と答えた事業所は8.5%、また「事業縮小の検討の可能性がある」は8.4%で、それぞれ第1回調査の2分の1以下に改善し、全国的な数値とほぼ同等である。

また、第2回調査で、新たに回答項目に加えた「事業の再構築等の必要性がある」と答えた事業所は24.6%であった。本年4月から「中小企業事業再構築促進事業」がスタートし、新分野展開などへの挑戦を強力に支援することとなり、第1回調査では廃業や事業縮小を検討と回答した事業所が、当回答に移行したと推測される。



《従業員数規模別》中・大規模事業所で「廃業の検討がある」と回答した事業所はゼロであったのに対し、小規模事業所は10.4%で、大きな差がついた。さらに、第2回調査では、「廃業の検討」と回答した零細事業所の割合が13.2%と高くなり、「事業縮小の検討」を含めると23.0%に及ぶ零細事業所が廃業及び事業縮小を検討していることになる。

《業種別》「廃業や事業縮小の可能性がある」と回答した割合が高いのは、「飲食店、宿泊業」と「電気・ガス、情報通信、運輸業」で、共に 22.2%であった。

一方、「事業の再構築等の必要性がある」と回答した事業所で、25%を超えた業種としては「飲食店、宿泊業」の 38.9%をトップに、「生活関連サービス業、娯楽業」34.1%、「教育、学習支援業」33.3%、「卸売・小売業」29.0%、「電気・ガス、情報通信、運輸業」27.8%、「建設業」26.9%と続いている。

Q6 Q5で「廃業」を検討する可能性が「ある」と回答された事業所に伺います。廃業について、具体的に検討するのは、いつごろですか？

小規模事業所の 40%が「1 年以内」に廃業を検討

問 5で「廃業を検討する可能性がある」と回答した 59 事業所のうち、「3 か月～1 年以内」と答えた小規模事業者が 40.7%であった。

《従業員数規模別》小規模事業所の 40.0%が「1 年以内」、47.3%が「1 年～2 年以内」と答え、合計で約 90%近くの小規模事業所が 2 年以内に廃業を検討している。

《業種別》1 年以内に廃業の検討をしているのは、「卸売・小売業」の 5 事業所、次いで「飲食店、宿泊業」が 4 事業所であった。



Q7 「廃業」を検討する可能性を感じたきっかけは、主にどのような理由からですか？

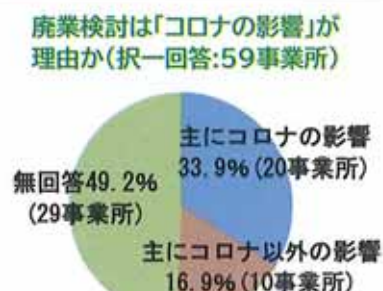
Q7-1 原因はコロナの影響ですか？

「コロナの影響」で廃業を検討する割合が 33.9%

「主にコロナの影響」で廃業を検討している割合が 33.9%、「主にコロナ以外の影響」と回答したのはその半分の 16.9%にとどまっていた。

《従業員数規模別》小規模事業所で「主にコロナの影響」と回答したのは 33.9%に対し、「主にコロナ以外の影響」は 17.9%で、理由を回答した約半分の事業所が「廃業の検討」をしていることが分かった。

《業種別》「廃業の検討」で最も多いのが「飲食店、宿泊業」で 7 事業所、次いで「卸売・小売業」が 6 事業所で、そのほとんどが要因として「主にコロナの影響」を挙げている。



Q7-2 廃業検討の理由は何ですか？

「売り上げの減少」が約 70%でトップ、次いで事業主の「高齢化」等や「先行き不安」が続く



「廃業検討の可能性あり」と回答した事業所に、その理由を聞いたところ、最も多かった理由は、「売り上げの減少」で 69.5%、次いで「事業主の高齢化、健康(体力・気力)の問題」が 55.9%、「事業の先行きに対する不安(販売先・顧客の減少)」と「利益の減少」が共に 52.5%となった。

コロナ禍の長期化で、小規模・零細事業所の廃業増加が懸念されるなか、販売先や顧客の喪失など、さらに経営の悪化に拍車がかかっているのではないかと考察される。なお、「後継者(事業承継者)の見通しが立たない」は、18.6%であった。

Q8 廃業を決断するとき、特に心配している課題はどのようなことですか？

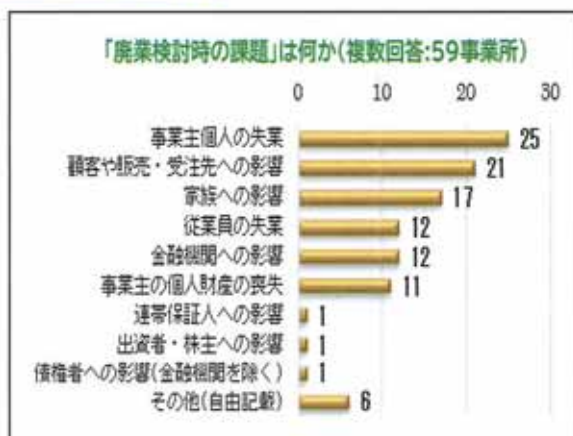
廃業検討時の懸念は「事業主個人の失業」と「顧客や発注先への影響」

「廃業検討時の課題」の最多は、「事業主個人の失業」の42.4%で、以下「顧客や販売・受注先への影響」35.6%、「家族への影響」28.8%と続いている。

Q9 「廃業」に際し、相談相手としてどのような支援機関を希望しますか？

大半が「商工会議所・商工会」を希望

廃業時の相談相手で最も多かったのは、「商工会議所・商工会」であり、それ以外には市産業観光課や香川県よろず支援拠点、香川県事業承継・引継支援センターが選ばれていた。またその他として会計事務所、顧問税理士、取引会社を希望している。



Q10 事業縮小について、具体的に検討するのはいつごろですか？

小規模事業所の51%が「1年以内」に着手したいと回答

事業縮小に係る具体的な検討時期についての回答では、「3か月～1年以内」が48.3%、「1～2年以内」を加えると、実に72.4%の事業所がコロナ禍をきっかけに、事業縮小を考えている。

《従業員数規模別》回答した小規模事業所の約半数に当たる51.0%が「3か月～1年以内」に検討するのに対して、中・大規模事業所はわずか3.9%であり、大きな開きがあった。

《業種別》「卸売・小売業」が最多の13事業所で、そのうち「1年～2年先」が9事業所であったのに対し、「飲食店、宿泊業」は「3か月以内」が3事業所、「生活関連サービス業、娯楽業」は「1年以内」が6事業所であった。

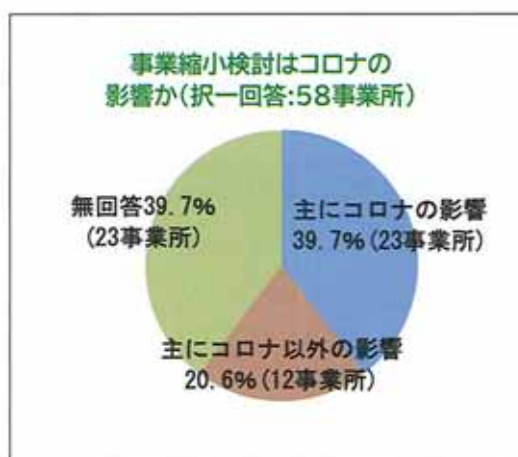
Q11 「事業縮小」を検討する可能性を感じたきっかけは、主にどのような理由からですか？

Q11-1 要因は「主にコロナの影響」ですか？事業縮小の検討要因は「主にコロナの影響」が39.7%

事業縮小の要因を「主にコロナの影響」と回答したのは、「廃業の検討」より高い39.7%で、「主にコロナ以外の影響」については20.6%であった。

《従業員数規模別》小規模事業所の32.8%が「主にコロナの影響」を挙げている。一方、「廃業の検討」はゼロであった中・大規模事業所の「事業縮小の検討」は6事業所あり、事業所規模にかかわらず、コロナの影響が業績悪化を招いていることが伺える。

《業種別》「事業縮小の可能性あり」と答えた業種で、「主にコロナの影響」と回答したのは、「卸売・小売業」、「製造業」、「飲食店、宿泊業」、「生活関連サービス業、娯楽業」が高い割合を占めている。



Q11-2 「事業縮小」を検討する主な理由は何ですか？

事業縮小を検討している理由は「売り上げ・利益の減少」がトップで、「先行き不安」などが続く



「売り上げの減少」が 74.1%、次いで「利益の減少」が 60.3%、「事業の先行きに対する不安(販売先・顧客の減少)」が 53.4%と続いている。一方、中・大規模事業所でも、小規模事業所と同様に上記の3つの理由を挙げている。

Q12 「事業の縮小」に際し、相談相手としてどのような支援機関を希望しますか？

「商工会議所・商工会」と「金融機関」がほぼ同数

「事業縮小の検討」に際する相談希望相手としては回答のあった46事業所のうち、「商工会議所・商工会」が18事業所、次いで「金融機関」が17事業所であった。そのほか、7事業所が「市産業観光課」を希望していた。

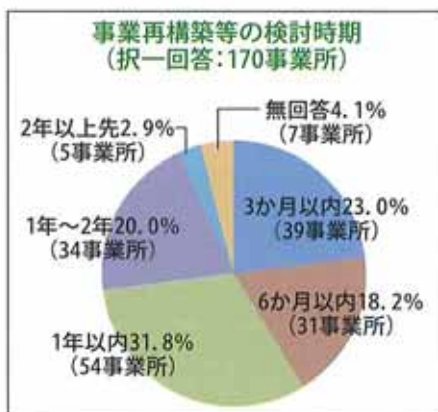
Q13 事業の再構築等の取り組みを検討するのはいつごろですか？

小規模事業所の57.6%が「1年以内」に事業再構築等の取組を検討

事業再構築等を「3か月～1年以内」に検討しているのは、全体の約4分の3に当たる73.0%もあり、多くの事業所が今後何らかの方法で事業を再構築する必要性を感じている。

《従業員数規模別》「3か月～1年以内」と回答した小規模事業所は57.6%、また中・大規模事業所も14.1%であり、規模に関係なく、多くの事業所が「事業の再構築等の必要性」を意識していることが分かった。

《業種別》「3か月～1年以内」と回答したのは「卸売・小売業」が15.9%、「建設業」11.2%、「飲食店、宿泊業」10.6%の順で多い。なかでも、「飲食店、宿泊業」は、「3か月～6か月以内」と答えたのが12事業所もあり、コロナ禍において飲食業が切迫感を強く感じていることが伺える。



Q14 「事業の再構築等」の必要性を感じたきっかけは、主にどのような理由からですか？

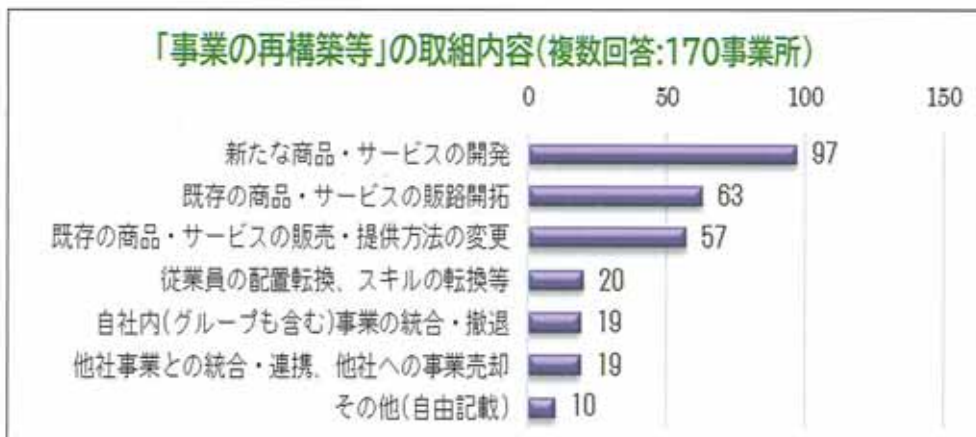
Q14-1 要因は「主にコロナの影響」ですか？

事業再構築等のきっかけとして全事業者の57.1%が「主にコロナの影響」と回答

「事業の再構築等の必要性がある」と答えた170事業所に、長期化している「コロナの影響」があったのかを聞いた。「主にコロナの影響」と答えた事業所は、半数以上の57.1%に達しており、コロナを要因とした「廃業の検討」33.9%や「事業縮小の検討」39.7%と比べ大きく上回っている。一方、「主にコロナ以外の影響」は22.3%にとどまり、コロナ以外の要因とする「廃業の検討」16.9%と「事業縮小の検討」20.7%とほぼ同じ割合となっている。

Q14-2 「事業の再構築等」の主な理由は何ですか？

「売り上げの減少」と「先行き不安」が、事業再構築等の主な要因



「事業の再構築等の必要性を感じている」理由としては、「廃業の検討」や「事業縮小の検討」と同じく、「売り上げの減少」が70.6%、次いで「事業の先行きに対する不安(販売先・顧客の減少)」が53.5%、「利益の減少」が48.8%だった。

Q15 どのような「事業の再構築等」を考えていますか？

業種に関わらず、半数以上の事業所が「新たな製品・サービスの開発」を第一に検討

「事業の再構築等の必要性を感じている」事業所のうち、57.1%が「新たな商品・サービスの開発」を検討している。また、37.1%が「既存の商品・サービスの販路開拓」、33.5%が「既存の商品・サービスの販売・提供方法の変更」を模索しており、事業所がコロナ禍において、売上増加やシェア拡大などの課題克服に向け努力していることが浮かび上がっている。また大規模事業所においては、合理化の推進や事業の一部撤退も含め、経営方針の見直しを図っている。

Q16 「事業の再構築等」に際し、相談相手としてどのような支援機関を希望しますか？

「商工会議所・商工会」がトップで、次いで「金融機関」が続く

事業の再構築等における相談相手では回答のあった170事業所のうち、「商工会議所・商工会」が61事業所、次いで「金融機関」が51事業所となっている。その他香川県よろず支援拠点30事業所、市産業観光課27事業所と続いている。

Q17 その他、事業を継続される中で、何か困っていることはありますか？

コロナ禍の影響で「事業の先行き」「資金繰り」などに不安を感じ、疲弊している事業所が多い

コロナ禍が企業活動に与える影響はすべての事業所に及んでおり、現在「何か困っている事」を自由記載でお願いしたところ、約4分の1に当たる164事業所から回答を得た。とりわけ、個人消費を対象としている「卸売・小売業」、「飲食店、宿泊業」、「生活関連サービス業、娯楽業」などへの影響は大きく、売上減少や資金繰りの悪化を招き、事業継続への不安を継続して抱えているなど、厳しい現状を訴えていた。また、感染防止対策の強化に伴う経費増大に合わせ、非常事態が続く中で、事業主や従業員に広がる疲労感や虚無感も加わり、今後の相談体制の充実や事業所ニーズに寄り添った施策が望まれる。

Q18 Q17についての支援を受ける場合、どのような機関を希望しますか？

「金融機関」への相談希望がトップ、以下「商工会議所・商工会」へと続く

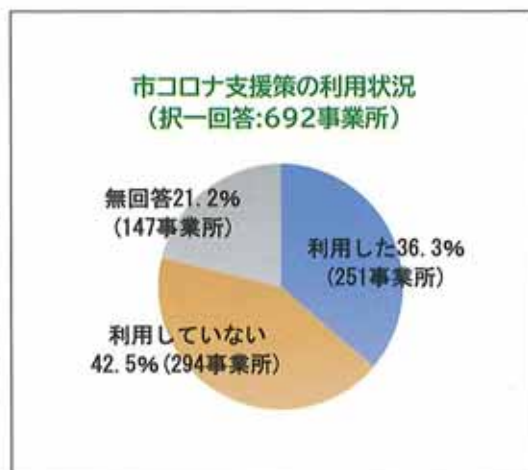
「困り事」に自由意見の記載があった164事業所に相談したい希望相手を聞いたところ、「金融機関」が87事業所でトップとなり、次に「商工会議所・商工会」が81事業所となっている。3番目の相談希望相手には、事業継続やコロナ関連支援策などの関係から「市産業観光課」が挙げられていた。その他「香川県よろず支援拠点」、「かがわ産業支援財団」、「香川県事業承継・引継ぎ支援センター」などが挙げられ、専門的な立場から相談を受けたいとの意向が伺える。

Q19 市が実施しているコロナ対応の支援策について伺います。次の支援策を利用しましたか？もしくは、今後利用する予定はありますか？

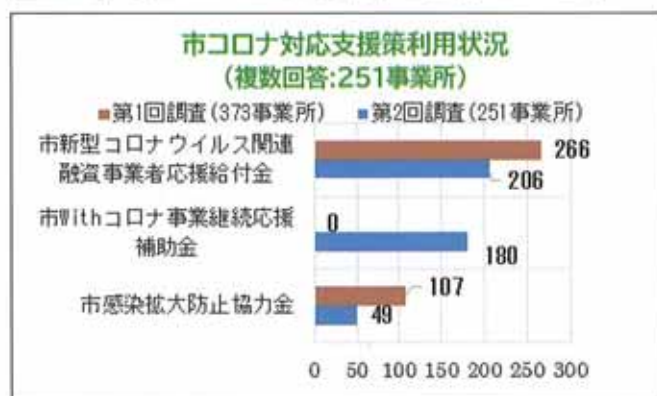
Q19-1 市が実施しているコロナ禍対策の利用について

約 3 分の 1 の事業所が市が実施する支援策を利用

コロナ禍の影響によって企業活動に大きな打撃を受けている事業所に対し、市がこれまで実施してきた支援策の利用状況については、「利用した(今後、利用する予定)」が 36.3%であった。逆に、「利用していない(今後も利用する予定はない)」が 42.5%で、「利用した」を 6.2 ポイント上回っていた。引き続きコロナ禍で苦しむ事業所のニーズを的確に把握し、必要とされる追加支援が望まれる。



Q19-2 利用したコロナ支援策の種類について



多くの事業所が「融資事業者応援給付金」を利用

利用したコロナ支援策の中で最も多かったのは、第1回調査と同様に、「丸亀市新型コロナウイルス関連融資事業者応援給付金」であった。コロナ禍によって窮している運転資金などの資金繰りに、政府系・民間金融機関のコロナ関連融資を積極的に活用した状況が浮き彫りになっている。次に利用が多いのが「市 With コロナ事業継続応援補助金」で、感染防止対策等に多くの事業所が積極的に取り組んでいることが伺える。従

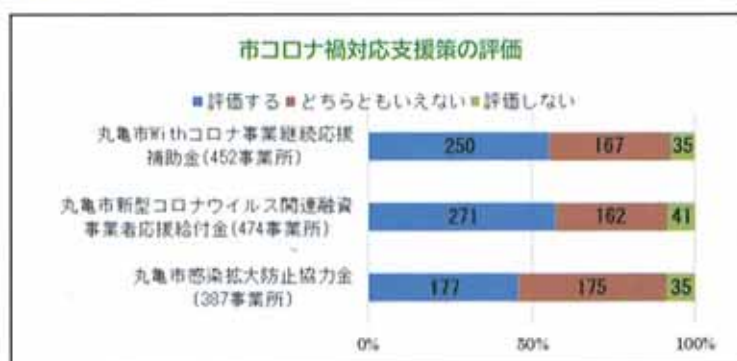
業員数規模別で見ると、小規模事業所では支援策を利用した 208 事業所の 82.2%に当たる 171 事業所が「融資事業者応援給付金」を利用。また「事業継続応援補助金」も 70.2%に当たる 146 事業所が利用している。また業種別でみると、「卸売・小売業」と「建設業」が「融資事業者応援給付金」を、「事業継続応援補助金」は「建設業」や「卸売・小売業」、「飲食店、宿泊業」が多く利用している。

Q20 市の支援策について、効果がありましたか？(効果があると思いますか？)

全体的に「評価する」との回答が過半数を占める

市が実施した新型コロナウイルス感染症対策に関連する支援策については、ほぼ全支援策において、約 50%の事業所が「評価する」と回答している。逆に「評価しない」は 10%以下であった。また、「どちらともいえない」は全回答の 30~40%であった。

支援策ごとの評価を比較すると、「融資事業者応援給付金」は 57.2%、「事業継続応援補助金」は 55.3%でほとんど差がなく、「感染拡大防止協力金」は「評価する」が 45.7%と 2 分の 1 を割り込んだが、これは協力金が既に本年 3 月末で終了していることに起因するものと考えられる。



第2回新型コロナウイルスによる企業影響調査結果報告(概要版)

《令和3年9月15日発行》 丸亀市産業文化部産業観光課 丸亀商工会議所 丸亀市飯綾商工会

丸亀市「ゼロカーボンシティ」宣言

～2050年までに温室効果ガス排出ゼロを目指します～

近年、地球温暖化が原因とみられる気候変動の影響により、世界規模で深刻な自然災害が発生しています。

また、日本各地においても、台風の巨大化や集中豪雨などによる甚大な被害が頻発しており、私たちの生命や財産の危機、さらには自然環境や生態系への悪影響など、全ての生物の生存を脅かす「気候危機」と言うべき極めて深刻な事態となっています。

こうした状況を踏まえ、2015年に合意されたパリ協定では、「産業革命からの平均気温上昇の幅を2℃未満とし、1.5℃に抑えるよう努力する」との目標が国際的に広く共有されるとともに、2018年に公表されたIPCC（国連の気候変動による政府パネル）の特別報告書においては、この目標を達成するために「2050年までにCO₂の実質排出量をゼロにすることが必要」とされています。

このような中、SDGsの理念に基づき、持続可能なまちづくりを目指す本市においても、まちづくりの将来像として掲げる「豊かで暮らしやすいまち 丸亀」の実現に向け、市民の皆様や事業者等と共に、本市における温室効果ガス排出量を2050年までに実質ゼロとするための取組を進めることをここに宣言します。

令和3年6月10日

丸亀市長

松永恭二

丸亀市は「ゼロカーボンシティ」を目指します!!

市内事業者の皆様のご賛同をお願いするとともに、地球温暖化防止に向けた取組へのご協力をお願いします。

丸亀市では、すべての事業者が環境に配慮した事業活動に取り組むことを目指すため、「環境にやさしい事業所」登録制度を設けていますので、是非、ご登録ください。

環境にやさしい事業所登録制度について

環境にやさしい事業所登録制度とは

環境に対する人々の意識が高まる中、すべての事業者がその活動において環境に配慮した取組を推進することが求められています。

近年、国際規格のISO14001の認証を取得する事業所も増えていますが、費用等の問題もあることから、すべての事業者がこの認証を取得することは困難です。

そこで、丸亀市では「環境にやさしい事業所」登録制度を設けています。



環境にやさしい事業所
シンボルマーク

登録の対象となる事業所は

丸亀市内に事業所を有し、事業活動を行っている事業所です。
(法人、団体、個人は問いません。支店、支社なども含みます。)

登録は2種類

「環境にやさしい事業所」の登録には事業者の取り組みの方法によって2種類の登録方法があります。
どちらかを選んで登録してください。

登録 エコ・ハートまるがめ

取組目標を3つ以上定めて環境に配慮した行動を実践します。

事業活動におけるごみの減量化や省エネルギー、事業所周辺の環境美化など、身近なことから環境保全に取り組んでいただきます。

登録 エコ・リーダーまるがめ

取組目標を3つ以上定めるとともに、事業活動が環境に与える影響などの把握を行い、率先して環境負荷の低減に努めます。なお、目標は「燃料を何パーセント削減する」など、数値目標を定めます。

環境にやさしい事業所として率先して環境に配慮した事業活動に取り組んでいただきます。

年に一度の取組状況報告の提出にご理解ご協力をお願いします。

登録のメリット

- ISO14001の認証取得のような費用負担がありません。
- 事業所内での取組に対する意識の向上につながります。
- シンボルマークを使用して環境問題に積極的に取り組む事業所であることをPRできます。
- 指名願い申請時の公共工事入札における評価点が加点されます。
- 発注者別評価の加点対象となる環境講演会の案内状を送付します。

令和3年度の環境講演会

日時 令和3年10月8日(金) 14:00~
場所 丸亀市生涯学習センター3階ホール
テーマ 「2050年CO₂排出ゼロ(ゼロカーボン)の実現に向けて」



ゆめ

★
ゆめが
新しく
なりました

特集

男性育休と働き方

丸亀市の男性育休取得企業を取材：3・4P
育児休業制度を知る！・まとめ：5・6P

46号

令和3年9月



特集

男性育休と働き方

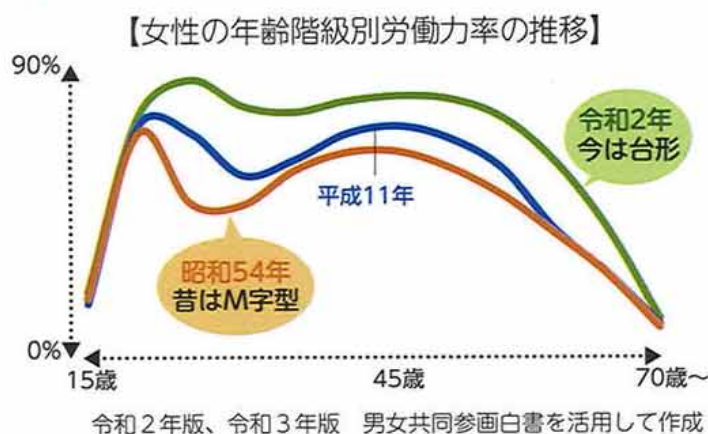
「男性育休」と聞いて、みなさんはどのようなことを思い浮かべますか？

「大企業なら取れるだろうけど」「取りたいけど、言い出せる雰囲気ではないし、出世やお金のことが心配」「取っても期間が短いし形ばかりでしょう」「そもそも男性の育休って必要？」などでしょうか。



昨年行った丸亀市の企業アンケート※によると男性の育児休業取得率は7.4%で、女性は94.8%（昨年度の国の調査では、男性7.48%、女性83%）

／ 出産後も仕事を続ける女性が増えてきた／



と男女間で大きな差があります。

なぜ今、男性の育児休業なのか

①左図のように、昭和54年ごろは25

34歳を谷とするM字カーブになっていました。谷のときに女性は、退職し出産・育児に専念する女性が多

く、子育てがひと段落すると再び働くという特徴ありましたが、今は働き続ける人が増え、グラフ全体の形はM字型から台形に近づきつつあります。

②出産後に日中も夜間もすべて一人で育児を担うのでは大変です。出産直後の母親が陥りやすい「産後うつ」は深刻な問題です。そのまま一人で育児を背負う状態になりかねません。

③女性が出産・育児等により離職してしまうと再就職は難しいのが現状にあります。

①②③に対応するため、男性育休は今の世の中で取り組む最善の解決策だと考えます。今回の「ゆめ」では、男性が家事や育児ができるようになるにはどのような課題があるのかを考え、実際に男性の育児休業取得実績のある丸亀市内の企業をご紹介します。

日本は男女ともに総労働時間が最長！ /

無償労働時間の男女比が大きいのは日本、最大の5.5倍

男女別に見た生活時間
(週全体平均)(1日当たり、国際比較)



① 長時間労働で手一杯
左図のように、日本では世界と比べ、男性も女性も生活時間が、賃金が

男性のみなさん、
こんなお悩みありませんか？

支払われる有償労働と家事・育児などの無償労働で手一杯です。

とくに男性は、「もっと家事・育児・介護を分担しましょう！」と言われても、際立つて長い有償労働時間がそのままでは難しいのが現状です。男性の労働時間のバランスを変える必要があります。

② 取得したい。

でも言い出しにくい

男性の育児休業は、日本ではまだ促進されていないため、職場での受け入れ方もさまざまです。人手不足などから仕事仲間に迷惑をかけると考え、言い出しにくい場合があります。

実際に丸亀市の企業で、上司の方が「男性も育休取れるの？」と驚いた、という話を伺ったことがあります。

③ 育休をとったら、

収入が減ってしまう...

育児休業中は、社会保険料の免除と合わせて賃金の実質8割が受け取れますが、受け取るまでの時間差があるため、生活費が足りなくなる心配もある

かと思っています。

また、①の長時間労働の問題で触れたように、男性の有償労働時間を減らしても収入は維持しなければならいので、男性自身の時間あたりの収入が増えること、共働き世帯であれば、職場復帰した妻の時間あたりの収入が今よりも増えることが必要になってくると考えられます。

④ 制度が分かりづらい

子育てのための休暇取得には「育児・介護休業法」で定められた制度利用や、「育児目的の休暇制度(特別休暇)」が勤務先で設けられていれば、それを利用するなど、さまざまなバリエーションがあります。

また令和4年10月(予定)から、パパ休暇が発展した「男性版産休」とも呼ばれる制度も新設されます。活用幅が広がるので、よく確認して、夫婦で話し合いの場を設けて交互に休みを取るなど、お互いが納得して利用できるようにすることが大切です。

取得企業を取材



株式会社

一鶴

(所在地) 丸亀市土器町北

二丁目74番地

(業種) 飲食サービス業

株式会社一鶴では2人の男性育休取得者にお話を伺いました。

育休を取得して感じたこと

香川さん (令和元年)に14日間取得

初めてのことばかりで色々大変でしたが、生まれて間もない子どもとの時間を妻と共有できて良かったと思いました。

河上さん (令和2年)に16

日間取得

僕は6人目の子どもで初めて育休を取得しましたが、育児の大変さについて頭では分かっていたも、実際に経験してみると大変でした。

株式会社一鶴のマネージャーの中川さんは2人の育休申請を強い信念で後押しされました。

育休を取りやすい環境づくりに工夫されていること

香川さんの取得の時期は、次世代育成支援「くるみん」の取得を弊社の目標にしていたこともあり、育休の申請があれば、快く受け入れる体制

でした。これまでに男性の店長代理も育休取得しており、男性でも育休取得が当たり前の環境になっています。

管理職としてのメッセージ

弊社では今後も「この会社ですつと働きたい」と思ってもらうために、助け合いながら男性・女性関係なく育休取得してもらおうなど、子どもが産ま



育休社員へのフォローを他の社員のレベルアップへと繋げていました。



左から中川マネージャー、香川さん、河上さん

れても働き続けられる環境を目指していきます。

丸亀市の男性育休

株式会社

四国電水

(所在地) 丸亀市飯山町下法

軍寺464番地8

(業 種) 建設業



河西さん(左)、佐藤社長(右)

河西さんは三人目のお子さんの離乳食が始まる時期に育休を取得。育休中は主に上の子二人の世話をされたということ。

育休を取得して
感じたこと

自分は11日間育休を取
得しましたが、その期間
の中では育児の全貌が見
えず正解が掴みきれな
かった気がします。

子どもを育てるとい
うのは「その時」しかない。
育休を取らなければ見ら
れなかった子どもの表情
もあります。

育休を取得したこと
で子どもに対する愛情がよ
り深くなったんじゃない
かと思います。

四国電水代表取締役の佐
藤さん。河西さんに「育
休を取ってみたら」と声

かけをされました。

職場の環境づくりに
工夫していること

情報共有を大切にして
いますね。昼食を一緒に
取るときは冗談を交えな
がら子育てのことや趣味
の話をしています。ま
た、どちらかと言うと家
庭の時間より仕事の時間
の方が多いで社員の体
調変化に気づけるように
心がけています。

男性育休について

私は50歳ですが、自分
の育児時代では育児は女
性の役割だという風潮が
ありました。でも当時自
分も育休が取れていたら

と思いま
す。だか
ら今回河
西さんに
育休を勧
めてみま
した。

社員数は5人。
その中で二人の
男性が育休を取得
されました。



インタビューの
詳細はこちら！



育児休業制度を知る！

※厚生労働省
「イクメンプロジェクト」リーフレットより抜粋

育児休業はどんな制度？

- 出産から原則1歳(保育所に入所できないなどの場合は最長で2歳)まで取得できる休業。
なお、会社に制度がなくても、法律で定められた制度のため、育児休業を取得できます。

男性も育休を取れるの？

- 出産した女性(母親)だけでなく、父親である男性も育児休業を取得できます。
妻が専業主婦でも取得できます。

- 男性が妻の出産後8週間以内に休業した場合には、2度目の育児休業を取得できます。(パパ休暇)

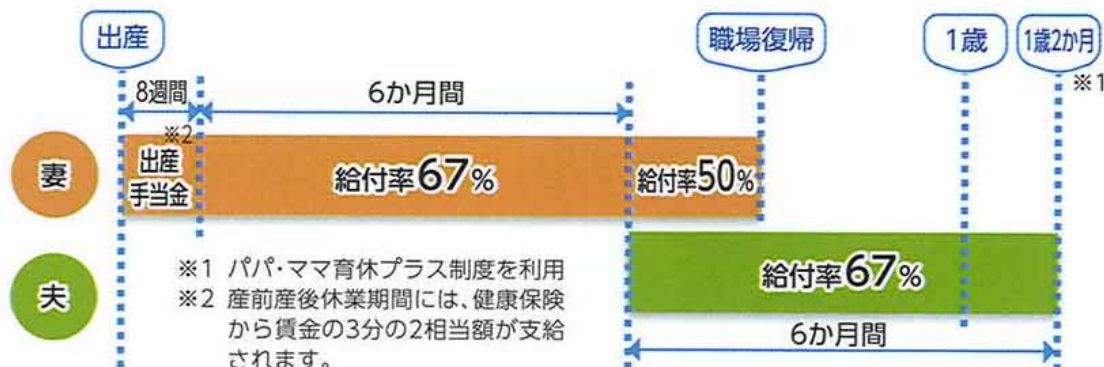


- 夫婦ともに育児休業を取得した場合には、1歳2か月まで育児休業を取得することができます。
(パパ・ママ育休プラス)



男性が育休をとったら、収入が心配…

- 育児休業給付金が支給されます。
育児休業開始から6か月間は給付率67%、それ以降は50%。



- 育児休業中は社会保険料が免除されます。

手取り収入は休業前の約8割！

詳しくは、最寄りのハローワークまでお問合せください。

特集

男性育休と働き方

まとめ

昨年日本で産まれた子どもの数は、およそ84万人とこれまでで最も少なくなりました。

政府は、令和4年4月から企業による育休取得の働き掛けを義務化。管理職は部下に『育休休業取らないの?』という声かけが必要になります。

経済低迷が長引きコロナでさらに子どもが持ちにくいとされています。そのような中、市内でも3、4Pで紹介したような男性育休休業取得を進めている企業もあります。(その他の企業例は丸亀市男性の育休休業取得促進奨励金を利用された事業所の方のインタビューに掲載しています)



子育ての喜びや苦勞を共有

家事・育児も仕事と同じく労働です。職場から帰宅してからの家事は負担感が大きいのですが、家庭の中の仕事は、家族を喜ばせることもできます。家事や育児は母親に責任があると夫婦がお互いに思い込んでいないかを考え、男性も女性も喜びや苦勞を分かち合う姿を次の世代の子どもに見せてあげたいものです。

また、職場で育休休業を取得する方がいる場合、仕事を肩代わりする人に不公平感が生じないように、代替要員の配置や仕事の仕方を工夫する必要があります。

もっとも、働く時間の制約は育児中に限りません。介護や治療をしながら働く状況に誰もが直面する可能性があります。困ったときに協力し合う雰囲気があれば、働きやすい職場になります。一人で抱え込まず、同僚や上司にある程度家庭の事情を話し、できる仕

事は早めに片付け、急に引き継ぐ場合でも困らないように普段から同僚や上司と情報を共有することが大切です。

育休休業
いつ取る?



豊かなワーク・ライフ・バランスを

「男性の育休は形だけ」「育休を理由にしたハラスメント」などさまざまな課題があります。が、まずは、世の中を変えていくためにも一歩踏み出して男女関係なく育休休業を取得し、そしてその育休休業が、職場では働き方、家庭では夫婦の関係を見つめ直すきっかけになることを願います。

募集 女性活躍実践アイデア
企業を顕彰します

昨年度、初開催しました女性活躍を視野に入れた企業経営をされている事業所の顕彰事業を今年も実施します。応募資格は、瀬戸内中讃定住自立圏域内（丸亀市、善通寺市、琴平町、多度津町、まんのう町）に主たる事業所を有する企業等です。中讃圏域の元気な企業からの応募をお待ちしています。

詳しくはこちら



●応募期間

令和3年7月27日(火)～9月30日(木)
(郵送の場合、当日消印有効)

●応募方法

所定の応募様式に必要事項を記入の上、提出
(メール、郵送、持ち込み可)。

●表彰・副賞

・女性活躍実践アイデア大賞 1件(副賞10万円)
・女性活躍実践アイデア奨励賞 3件(副賞5万円)
※大賞、奨励賞を受賞された場合、中讃ケーブルテレビ等の情報番組取材にご協力いただきます。

●応募・問合せ先

〒763-8501 (住所記載不要)

瀬戸内中讃定住自立圏女性活躍推進協議会事務局
(丸亀市総務部人権課男女共同参画室(本庁4階))
電話：0877-24-8823

メール：danjo@city.marugame.lg.jp

募集 令和3年度丸亀市男女共同
参画キャッチコピー

「性別に捉われない災害時の活動」と、「政策・意思決定の場に男女の幅広い視点や意見の反映」のイメージイラスト2点から1点を選択し、イラストに合ったキャッチコピーをお考えください。



- 応募資格／市内在住または、市内に通勤・通学している人
- 応募方法／応募用紙、はがき、ファックス、メールのいずれかで。
- 応募〆切／令和3年9月30日(木) (郵送の場合、当日消印有効)
- 賞及び賞品／

最優秀賞 1点 商品券(2万円相当)

他8点

※ただし、高校生以下の場合、同額の図書カード。

●応募・問合せ先／〒763-8501 (住所記載不要)

丸亀市総務部人権課男女共同参画室(本庁4階)

Tel:0877-24-8823 fax:0877-24-8874

メール：danjo@city.marugame.lg.jp

入賞作品は今後啓発
活動で使用します。

詳しくはこちら



編集後記

今号から「ゆめ」の
デザインをリニューアル
しました。

子育ての捉え方もだ
んだん変化しています。

2010年頃に「イ
クメン」という言葉が
流行しましたが、今で
はあまりその言葉を耳
にすることは少なくな
り、子育ては性別に関
係なく行うのが当たり
前になってきました。
だからこそ、性別に関
係なく育休取得でき
る社会づくりが重要に
なるのではないでしょ
うか。

「その時」しかない
子どもとの時間を大切
にしましょう。

(チュウ子)

発行月／令和3年9月

発行／丸亀市総務部人権課男女共同参画室

所在地／〒763-8501 丸亀市大手町二丁目4番21号

電話／0877-24-8823 FAX／0877-24-8874

e-mail／danjo@city.marugame.lg.jp

ホームページでも読めます <https://www.city.marugame.lg.jp/itwinfo/i1424/>

本紙のタイトル「ゆめ」は、あなたとわたし(You&Me)という意味も含みます。左のイラストは、
第14号から登場している男の子と女の子です。何色にでもなれるようにモノクロにしています。



しない！ させない！ 就職差別

就職の夢を
つまないで！

公正な採用選考のために

職業選択の自由、すなわち就職の機会均等は、誰でも自由に自分の適性や能力に応じて職業を選ぶことができるということですが、そのためには雇用する側が差別のない公正な採用選考を行う必要があります。

企業の皆様には、働く場を提供する雇用主として、また、就職の機会均等を図る当事者として、基本的人権を尊重した公正な採用選考を行う責務があります。どうか皆様におかれましては、これらの点を十分御認識いただき、差別のない公正な採用選考の実施に向けて、さらに積極的な取り組みをお願いします。

基本的な考え方

- 応募者の基本的人権を尊重する。 ●応募者に広く平等に門戸を開く。
- 応募者のもつ適性・能力が求人職種の職務を遂行できるかどうかだけを基準として採用選考を行う。（特定の人を排除しない。）

採用選考の留意点

面接等選考に関しては、次の「就職差別につながるおそれのある12項目」に触れないようにしてください。

- | | |
|----------------------|--------------------------------------|
| ①本籍（戸籍謄本・抄本、住民票等の要求） | ⑦支持政党 |
| ②家族の職業・続柄（家族構成）、身元調査 | ⑧生活信条 |
| ③家族の地位・学歴・収入 | ⑨尊敬する人物 |
| ④家族の資産 | ⑩思想 |
| ⑤住居状況（部屋数・間取り、道順） | ⑪生まれ育った場所 |
| ⑥宗教 | ⑫生活環境に関する作文
（生いたち、私の家族、父・母を語る など） |

「本人に責任のない事項」「本来、自由であるべき事項」についての質問は、就職差別につながるおそれがあるので質問しないようにし、「職務遂行のための応募者の適性・能力の判定」に必要な項目に限ってください。

面接の流れの中で、うっかり聞いた事柄でも、応募者を傷つけ、また、応募者の人権を侵す場合があります。そのようなことがないよう、質問の内容は、面接の目的や基準に照らして、あらかじめ統一しておく必要があります。また、質問集を作り、事前に面接担当者全員で学習することも大切です。

香川県高等学校及び特別支援学校では、就職差別につながるおそれのある上記12項目に関する質問等については、「学校の指導でお答えできません。」と返事をするように指導しています。

応募書類について

応募書類には、応募者の人権に配慮し、本人の適性・能力に関係のない事項を除いた「全国高等学校統一様式」や「厚生労働省履歴書様式例（※）」を使用してください。また、新規中学校卒業予定者については「職業相談票（乙）」を、新規大学等卒業予定者については、厚生労働省が示す「新規大学等卒業予定者用標準的事項の参考例」に基づいた履歴書、自己紹介書を使用してください。

※ JIS規格の解説の様式例から履歴書の様式例が削除されたため、新たに「厚生労働省履歴書様式例」が作成されていますのでご注意ください。（性別欄は任意記載欄であり、未記載可とされています。また、「通勤時間」「扶養家族数（配偶者を除く）」「配偶者」「配偶者の扶養義務」の各項目は設けられていません。）

採用選考時の健康診断について

労働安全衛生規則第43条に「雇入時の健康診断」が規定されていることを理由に、いわゆる「血液検査」等の健康診断を一律に実施している事例が見受けられます。しかし、この「雇入時の健康診断」は、労働者を雇い入れた際の適正配置や入職後の健康管理に役立てるために実施するものであって、採用選考時に実施することを義務づけたものではなく、また、応募者の採否を決定するために使用するものではありません。

採用選考時に「血液検査」等の健康診断を実施する場合には、応募者の適性と職務遂行能力を判断する上で、合理的かつ客観的にその必要性が認められる範囲内に限定して行われるべきものであり、真に必要かどうか慎重に検討していただきますようお願いいたします。

本リーフレットをはじめ、公正な採用選考に関する資料等を、香川県ホームページの労働政策課のページ上でご案内しております。研修などにぜひご活用ください。



香川県商工労働部労働政策課雇用対策グループ
〒760-8570
高松市番町4丁目1番10号
TEL:087-832-3369 FAX:087-806-0211
E-mail:rosei@pref.kagawa.lg.jp

四国職業能力開発大学校 能力開発セミナー のご案内

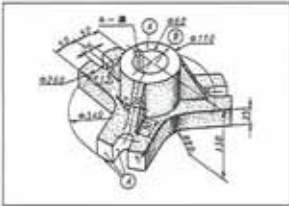
2021年9・10月実施分

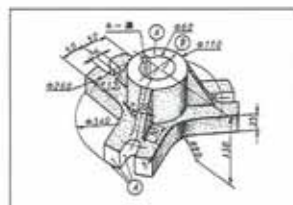


- 当校では学生への授業を行う一方、地域の産業界への支援の1つとして事業主及び事業主団体様への技術セミナーを実施しております。こんな時だからこそ従業員の方への技能・技術力向上を図り、人材育成及び企業力強化の実現に向けて是非ご活用ください！！
 - 会社からのお申込みのほか、個人のお申込みも受け付けております。
 - 実施場所は、四国職業能力開発大学校（香川県丸亀市郡家町3202）です。
 - オンラインによるセミナーも実施しておりますので、お気軽にご相談ください。
※個別の事業主様のご要望によるオーダーメイド型セミナーに限りません。
 - 掲載コースとは日程が合わない、または自社ニーズに合わせた研修を希望される場合は、日程・内容なども自由にカスタマイズできるオーダーメイドセミナーも実施可能ですのでお気軽にご相談ください。（詳細は7ページ）
 - 受講申込につきましては冊子裏面の申込用紙よりお申込みください。（HPからもダウンロード可能です）
- 【連絡先】 援助計画課 0877-24-6298

【機械系】

〈機械設計〉

実践機械製図		定 員	10名
		受講料	12,000円/名
コース番号	日 程	実 施 時 間	
3M003	9/4(土),11(土) [2日間]	各日9:00～17:00	
内 容	生産現場における図形の表現方法と図面に関する規格等を正しく理解することをめざして、図面の読図及び作図方法を習得します。それにより、機械設計業務の効率化をめざして、機械製図の組立図及び部品図に関する総合的かつ実践的な知識・技術・技能を習得します。 1. 図面の目的と機能 2. 機械製図規格の改正の要点 3. 図形の表し方、寸法の表し方 4. 表面性状 5. 寸法公差及びはめあい 6. 幾何公差 7. 機械要素の製図 8. 演習問題 		
対 象 者	機械設計関連の業務に従事する技能・技術者等であって、指導的・中核的な役割を担う者又はその候補者		
主な使用機器	持 参 品	筆記用具、定規、電卓	
受 講 者 の 声	今まで知らなかったことが知れたし、浅く知っていたことを深く教えてもらったので良かったです。規格の構造について教えてくれたので、現場目線の設計の仕方についても話が聞けて良かったです。		



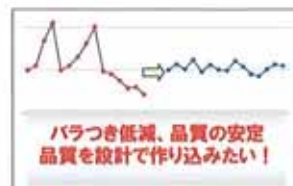
〈機械加工〉

New フライス盤加工技術		定 員	8名
		受講料	19,500円/名
コース番号	日 程	実 施 時 間	
3M013	10/23(土),30(土),31(日) [3日間]	各日9:00～16:00	
内 容	汎用加工作業の生産性の向上をめざして、加工方法の検討や段取り等を検討し、実践的なフライス盤作業の技能・技術を習得します。フライス盤作業に必要な一通りの作業、切削に必要な知識について習得します。 1. フライス加工概論（操作、取扱い、加工方法、切削条件の設定等） 2. 課題実習（精密六面体、段・溝等、加工工程の検討） 3. 製品測定・評価		
対 象 者	機械加工作業に従事する技能・技術者等であって、指導的・中核的な役割を担う者又はその候補者		
主な使用機器	フライス盤（静岡鐵工所 SV-WⅡ）	持 参 品	筆記用具、作業服、安全帽、保護メガネ
オススメポイント  フライス盤作業における特に正面フライス加工、エンドミル加工に関する加工技術を学ぶことができます。			



〈機械設計〉

機械設計のための品質工学活用技術		定 員	10名
		受講料	10,000円/名
コース番号	日 程	実 施 時 間	
3M004	10/23(土),30(土) [2日間]	各日9:00～17:00	
内 容	近年、製品の高度化・複雑化が進む一方、開発期間の短縮やコスト競争は激しさを増しています。この状況の中においても、市場での品質問題を未然に防止するためには、開発・製造検査工程における「品質の作りこみ」が極めて重要であり、これらの解決ツールとして「品質工学」の考え方が注目されています。このような背景のもと、品質工学の理解を十分に深めることをめざして、適宜演習も行いながら、実務への展開を考えるにあたって比較的速やかに効果の出やすい、「動特性」と呼ばれる手法を中心に習得します。 1. 品質工学導入の背景 2. パラメータ設計とは 3. 適用事例 4. パラメータ設計の考え方 5. パラメータ設計の手順 6. 演習問題  バラつき低減、品質の安定 品質を設計で作り込みたい！		
対 象 者	商品設計だけでなく設計作業の合理化等の業務まで従事する技能・技術者等であって、指導的・中核的な役割を担う者又はその候補者		
主な使用機器	パソコン、表計算ソフトウェア	持 参 品	筆記用具、関数電卓
受 講 者 の 声	 入門編の本は読んだが、細かい所は理解していなかったのでさらなる課題も見えました。設計の検証方法の改善（効率化）に役立ちそうです。		



〈機械加工〉

NC旋盤プログラミング技術		定 員	10名
		受講料	19,500円/名
コース番号	日 程	実 施 時 間	
3M009	9/4(土),5(日),11(土),12(日) [4日間]	各日9:00~16:00	
内 容	NC機械加工の生産性向上をめざして、要求される条件を満足するためのプログラム、工具補正の設定法などNC旋盤作業の技能・技術を習得します。プログラム作成から加工作業を一貫して行ないますので、必要作業の流れに沿って学んでいただけます。 1. 各種機能とプログラム作成方法 2. プログラミング課題実習（加工工程検討、プログラミング） 3. 加工実習（プログラムチェック、テストカット、本加工）		
対 象 者	機械加工作業に従事する技能・技術者等であって、指導的・中核的な役割を担う者又はその候補者		
主な使用機器	NC旋盤（DMG/MORI SEIKI NLX2000）	持 参 品	筆記用具、作業服、メモ帳、安全靴、安全帽
受 講 者 の 声	 プログラムのコードをより理解できるようになりました。		



カスタムマクロによるNCプログラミング技術 (マシニングセンタ編)		定 員	10名
		受講料	10,500円/名
コース番号	日 程	実 施 時 間	
3M012	10/2(土),9(土) [2日間]	各日9:00～17:00	
内 容	マシニングセンタを中心に、プログラム作成の高率化を目指して、業務の効率化に効果を発揮するカスタムプログラミング技術を習得します。 1. カスタムマクロ概論 2. 変数の種類 (ローカル変数、コモン変数、システム変数) 3. マクロの呼び出し方法 4. 各種演習問題 5. まとめ		
対 象 者	機械加工作業に従事する技能・技術者		
主な使用機器	マシニングセンタ (ロボドリル FANUC製)	持 参 品	筆記用具、作業服、安全帽、安全靴、電卓
受講者の声	 効率よく仕事ができるようになったと思います。		



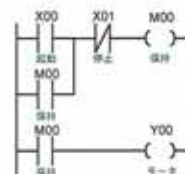
【電気電子系】

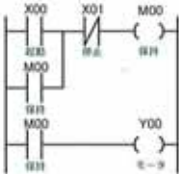
〈制御システム設計〉

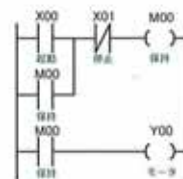
有接点シーケンス制御の実践技術		定 員	10名
		受講料	9,500円/名
コース番号	日 程	実 施 時 間	
3D102	9/30(木),10/1(金) [2日間]	各日9:00～16:00	
内 容	有接点シーケンス制御に用いられる各種制御回路を理解し、総合実習を通して制御回路の設計方法・製作方法を習得します。実際に、DC24Vの制御回路でリレーやタイマの基本回路の配線や信号機の点滅回路などの総合実習を行います。 1. シーケンス制御の概要 2. シーケンス図、タイムチャート 3. 制御機器と図記号 4. 基本回路（リレー回路、タイマ回路） 5. 総合実習		
対 象 者	電盤・制御盤の設計作業に従事する技能・技術者等、又はその候補者		
主な使用機器	リレー、タイマ、表示灯、テスタ、工具等	持 参 品	筆記用具
受 講 者 の 声	 シーケンス図を書くことが多いので、リレーやタイマーの動作を実際に配線して確認できたことはいい経験になりました。		



PLCプログラミング技術		定 員	10名
		受講料	9,500円/名
コース番号	日 程	実 施 時 間	
3D104	10/7(木),8(金) [2日間]	各日9:00～16:00	
内 容	自動化システムの設計・保守業務における効率化・最適化をめざしてPLCに関する知識・回路の作成・変更法と実践的な生産設備設計の実務能力を、総合実習を通して習得します。 1. PLCの概要とハード構成 2. 入出力割付 3. プログラミングツールと基本回路 4. CPUユニットの動作 5. エラーとデバック 6. 総合実習（PLC制御実習）		
対 象 者	電盤・制御盤の設計作業に従事する技能・技術者等、又はその候補者		
主な使用機器	PLC機器（三菱製FX3U）、ラダーサポートソフト（GX Works）	持 参 品	筆記用具
備 考	PLC制御を身につけたい方におすすめします。		
オススメポイント	 PLC制御について知りたいけれども基礎がわからないから不安、という方にも推奨できるコースです。人気コースです。		



PLC制御の応用技術		定 員	10名
		受講料	9,500円/名
コース番号	日 程	実 施 時 間	
3D106	10/13(水),14(木) [2日間]	各日9:00～16:00	
内 容	自動化生産システムの設計・保守の最適化をめざして、PLCの数値演算処理に関する手法とシーケンス制御に関する応用力を習得します。 1. PLCの概要、接続 2. PLCにおける数値の扱い、2進数、2進化10進数、ワードデバイス 3. 各種転送命令、比較命令 4. 加算、減算、乗算、除算命令 		
対 象 者	「PLCプログラミング技術」を受講された方、または同等の知識のある方		
主な使用機器	PLC機器（三菱製FX3U）、ラダーサポートソフト（GX Works）	持 参 品	筆記用具
オススメポイント	 PLCプログラミング技術を受講された方は、本コースまでのセット受講を推奨します。PLCで数値データの取り扱いができるようになります。		



シーケンス制御による電動機制御技術		定 員	10名
		受講料	9,500円/名
コース番号	日 程	実 施 時 間	
3D108	10/21(木),22(金) [2日間]	各日9:00～16:00	
内 容	電動機の原理・構造・始動法等の専門知識と、有接点リレーシーケンス制御による運転回路の設計、制御盤組立等、電動機制御の実務作業とその評価方法について習得します。安全と品質に配慮できる、実務能力を習得します。 1. 制御機器と図記号 2. シーケンス図 3. 各種制御回路実習 4. 電動機制御回路実習		
対 象 者	電盤・制御盤の設計作業に従事する技能・技術者又はその候補者		
主な使用機器	制御用機器一式（電磁接触器、リレー、スイッチ、表示灯等）、三相誘導電動機、実習用ボード、テスト、工具一式	持 参 品	筆記用具
オススメポイント	 有接点シーケンス制御の実践技術を受講された方は、本コースまでのセット受講を推奨します。電動機（モータ）の制御方法がわかるようになります。		





PLCによるインバータ制御技術		定 員	10名
		受講料	9,500円/名
コース番号	日 程	実 施 時 間	
3D110	10/28(木),29(金) [2日間]	各日9:00～16:00	
内 容	製品生産設備の効率化・最適化をめざして、インバータ制御を中心に実践的な生産設備設計及び施工の実務能力を習得します。 1. インバータ駆動 2. 配線設計 3. 施工実習 4. 総合実習（各種パラメータ設定、インバータ制御実習） 5. 維持・管理方法		
対 象 者	「PLCプログラミング技術」を受講された方、または同等の知識のある方		
主な使用機器	PLC機器（三菱製FX3U） ラダーサポートソフト（GX Works）	持 参 品	筆記用具
オススメポイント	 モータ制御で多く用いられているインバータ制御について学習します。インバータの概要と配線方法についてわかるようになります。		





【電子情報系】

〈制御システム設計〉

マイコン制御システム開発技術 (IoTのためのセンサ、マイコン技術編)		定 員	10名
		受講料	10,500円/名
コース番号	日 程	実 施 時 間	
3D011	9/9(木),10(金) [2日間]	各日9:30~16:30	
内 容	製造現場に限らず、生産性の向上は必須となっています。それを実現するツールやキーワードとして「IoT」があります。 本セミナーでは、IoTシステムを実現するための、センサ技術、組み込みマイコン技術を習得します。 収集された振動などの情報をAIツールにより処理することによりIoTからAIによる判断や分析に関する技術を理解することを目指します。自作教材を使用しており、セミナーの後も学習を進めていく事ができます。 ・IoTの技術要素概要 ・加速度センサによる振動の計測と分析、温度センサ ・組み込みマイコンによる情報収集 ・AIツールを使ったセンサ信号の判断や分析		
対 象 者	IoT・AI技術に興味のある方、IoT導入を検討し関連技術を習得したい方		
主な使用機器	パソコン、マイコン、センサ、AIツール	持 参 品	筆記用具
受 講 者 の 声	 今現在の課題に対するアプローチの参考になりました。		



第4次産業革命対応セミナー

Renew オープンソフトウェアライブラリを用いた 人工知能 (AI) 活用技術 (強化学習編)		定 員	10名
		受講料	12,000円/名
コース番号	日 程	実 施 時 間	
3D015	9/25(土),26(日) [2日間]	各日9:30~16:30	
内 容	人工知能の動向や産業応用事例の概要を知り、制御モデルに対して人工知能を使って学習させる手順を取得します ・機械学習概要 ・機械学習体験 ・ルート探索問題 ・プログラミング - 開発環境とpythonプログラム - 最短経路問題 ・Q学習 ・深層強化学習 ・AIロボットへの適応		
対 象 者	AIシステム設計・開発の職種に従事し、プログラム経験を有する技能・技術者等であって、指導的・中核的な役割を担う者又はその候補者		
主な使用機器	パソコン	持 参 品	筆記用具
オススメポイント	現場で発生する困りごとは、機械学習で解決可能でしょうか？仮想空間の中でターゲットの強化学習が進む様子を確認しながらその仕組みを学びます。		



〈通信設備・通信システム設計〉

第4次産業革命対応セミナー

無線通信を利用した計測管理技術 (IoTのためのセンサ情報処理技術)		定 員	10名
		受講料	15,500円/名
コース番号	日 程	実 施 時 間	
3D012	9/29(水),30(木),10/1(金) [3日間]	各日9:30～16:30	
内 容	製造装置などにセンサを取り付け、ネットワークにより情報を収集する技術はIoTと呼ばれます。本セミナーでは、IoTシステムを実現するための、センサ技術、Wifiモジュールの取り扱い、組み込みマイコン技術を習得します。収集された振動などの情報をAIツールにより処理し、IoTからAIによる判断や分析までの技術を理解することを目指します。自作教材を使用しており、セミナーの後も学習を進めていく事ができます。 ・IoTの技術要素概要 ・加速度センサによる振動の計測 ・Wifiモジュールの取り扱い ・情報の収集とAIツールを使った判断や分析		
対 象 者	IoT・AI技術に興味のある方、IoT導入を検討し関連技術を習得したい方		
主な使用機器	パソコン、マイコン、センサ、AIツール	持 参 品	筆記用具
オススメポイント	セミナー用に準備した小型の実験装置を使って情報収集から統計やAIによる処理を実習していただけます。実験装置はお持ち帰りいただき継続的に実習していただけます。		

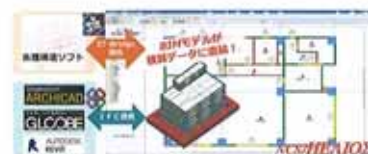


※第4次産業革命対応セミナーとは、第4次産業革命の進展に伴う技術要素等を活用し、課題解決に取り組むことができる技術者の育成を目的としたセミナーコースです。

【居住系】

〈建築計画／建築意匠設計〉

IFCによる積算実践技術（BIM連携）		定 員	10名
		受講料	8,000円/名
コース番号	日 程	実 施 時 間	
3H007	9/7(火),8(水) [2日間]	各日9:00～16:00	
内 容	建築物の見積・積算の生産性の向上をめざして、効率化、適正化、最適化（改善）に向けた建築数量積算・内訳明細作成システムの積算技術を習得します。 1. BIM連携積算の概要 2. 一貫構造計算システムからの連携 3. 意匠3DCADからの連携 4. 演習		
対 象 者	建設会社、設計事務所、積算事務所にて建築積算・設計・工事監理に従事する方		
主な使用機器	BIM対応3次元建築積算システム	持 参 品	筆記用具、電卓
備 考	NCS/HEΛIOS（ヘリオス）		
受講者の声	 BIMと連携することにより積算業務の正確さとスピードアップの可能性を知ることができました。		



〈建築施工〉

第4次産業革命対応セミナー

BIMを用いた建築生産設計技術		定 員	10名
		受講料	15,000円/名
コース番号	日 程	実 施 時 間	
3H006	10/12(火),13(水) [2日間]	各日9:00～16:00	
内 容	施工計画および施工管理の生産性の向上をめざして、効率化・最適化に向けた生産計画・設計と生産管理に関する技術を習得します。 1. BIMの活用方法 2. 生産設計図の作成 3. 事例検討 4. 見積もりの作成		
			
対 象 者	建築設計及び生産設計に従事する技能・技術者等であって、指導的・中核的な役割を担う者又はその候補者		
主な使用機器	BIMソフトウェア (ARCHICAD)	持 参 品	筆記用具
備 考	3H018とは使用ソフトが異なります。ご注意ください。		
受講者の声  BIM導入へ向けて背中を押してくれました。			



※第4次産業革命対応セミナーとは、第4次産業革命の進展に伴う技術要素等を活用し、課題解決に取り組むことができる技術者の育成を目的としたセミナーコースです。

オーダーメイドセミナーのご案内

各施設では、本ガイド掲載の能力開発セミナーのほか、事業主や事業主団体の皆様のご要望に応じて、**訓練内容・日程・時間帯**を個別に相談しながら計画、実施する「**オーダーメイドセミナー**」を承っています。

- 自社の生産現場に即した研修を実施したい
- 教育担当者や機器・場所が不足して研修が行えない
- 本ガイドにあるセミナーでは、日程が合わない
- 最寄施設で希望するセミナーが設定されていない
(他施設で実施しているセミナー)



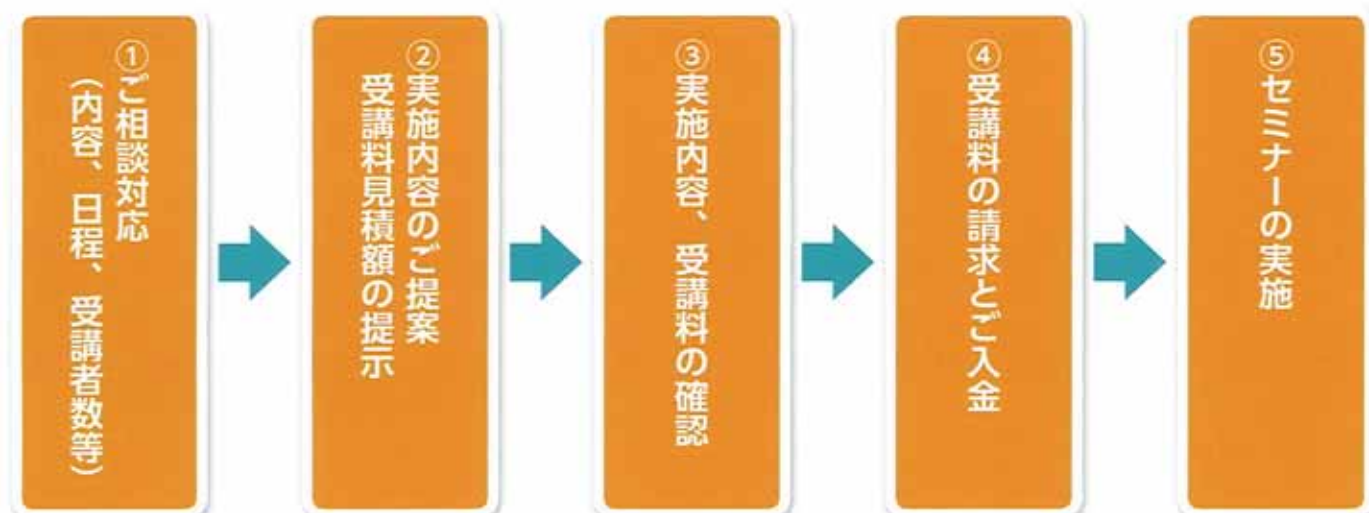
このような課題を抱えている皆様のサポートをします。

メリット

- ① 生産活動で抱えている課題の解決や職務内容に応じたカリキュラムが編成できます。
- ② 希望する開催日等をご相談の上、訓練コースを設定できますので、計画的な人材育成が行えます。
- ③ 社員教育に必要な講師、機材、研修会場等のご心配が不要です。

計画のポイント

- ① 本ガイドでご案内しているコースは全てオーダーメイドセミナーとして計画できます。
(掲載していないコースについても、ご相談に応じています。)
- ② 定員は原則5名以上です。
- ③ 会場は原則、当機構施設となりますが、実施内容により出張セミナーにも対応できます。
- ④ 訓練時間(12時間以上となります)や訓練日程、受講者数、講習内容等を含め、お気軽にご相談ください。
- ⑤ 費用(受講料)は、教材や諸経費を含めてご提示します(出張セミナーの場合は、別途講師の交通費等の諸経費が必要となります)。



(コピーしてお使いください)

令和3年度 能力開発セミナー受講申込書

四国職業能力開発大学校セミナー担当係 宛

FAX 0877-24-6291

E-mail: shikoku-college03@jeed.go.jp

次の能力開発セミナーを受講したいので申し込みます。

令和 年 月 日

コース番号	コース名	ふりがな 受講者名	性別	生年月日 (西暦)	所属部署	就業状況※1 (該当に○印)	備 考
			男・女	年 月 日生		1.正社員 2.非正規雇用 3.その他(自営業等)	
			男・女	年 月 日生		1.正社員 2.非正規雇用 3.その他(自営業等)	
			男・女	年 月 日生		1.正社員 2.非正規雇用 3.その他(自営業等)	
			男・女	年 月 日生		1.正社員 2.非正規雇用 3.その他(自営業等)	
			男・女	年 月 日生		1.正社員 2.非正規雇用 3.その他(自営業等)	

会 社 名				事業所名	(営業所名・支店名・工場名など)		
所 在 地	〒 -			業 種	(総合工事業、設備工事業、金属製造業、一般機械器具製造業、電気機械器具製造業、各種商品小売業、情報サービス業など)		
				所属団体名			
従業員数	☐ 1～29人 ☐ 30～99人 ☐ 100人～299人 ☐ 300～499人 ☐ 500～999人 ☐ 1000人以上						
申 込 担当者名	所属部署			TEL			
				FAX			
				eメール			
書類送付先 及び宛名	1.会社宛て(※2)			2.個人宛て			
連 絡 先	1.会社			2.現住所			

個人でお申し込みの場合のみ必ず記入してください。

現住所	〒 -	TEL	
		eメール	

(注意事項)

申込書を送付いただいた後、必ず当校より電話もしくはメールにて受領のご連絡をします。

3営業日以内に当校から連絡がない場合は、受付できていない可能性がありますので、

お手数ですがお電話にてご確認をお願いいたします。 問い合わせ先： 援助計画課 (Tel:0877-24-6298)

※1 就業状況の非正規雇用とは、一般的にパート、アルバイト、契約社員等が該当しますが、様々な呼称があるため、貴社の判断で差し支えありません。

※2 書類送付先及び宛名について「1.会社宛て」を選択された場合は、受講者が所属する会社の代表者の方(事業主、営業所長、工場長等)にアンケート調査へのご協力をお願いしております。

- ・お申し込み後の変更・取消は、原則開講8日前まで受け付けます。それ以降につきましては、受講料を負担して頂きますのでご了承下さい。
- ・生年月日は、セミナー修了証書の発行の際に必要となりますので必ず記入してください。

◎ 保有個人情報保護について

- ・独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構は、「独立行政法人等の保有する個人情報の保護に関する法律」(平成15年法律第59号)を遵守し、保有個人情報を適切に管理し、個人の権利利益を保護いたします。当機構では、必要な個人情報を利用目的の範囲内で利用させていただきます。
- ・ご記入いただいた個人情報は、能力開発セミナーの受講に関するご連絡、修了証書の交付等事務処理、業務統計処理、当機構の能力開発セミナーや関連するイベント等のご案内、能力開発に関する助成金等のサービスのご案内に利用させていただきます。
- ・個人でお申し込みの方は、当機構の能力開発セミナーや関連するセミナー・イベント等の案内を希望するかどうか印を付けてください。

☐ 希望する ☐ 希望しない

施設 処理欄	入 力	振 込	備 考
-----------	--------	--------	--------

全体を見渡す管理者になる チームを活かす マネジメント

[香川県高松市開催]

研修のねらい

個人業務に忙殺されマネージャー業務に手が回らない、部下が思う通りに育たないので自分の仕事が増える一方だ…管理者になったことで新たに生じた戸惑いや悩みはありませんか。

本研修では、いち選手ではなく監督の視点に立ちチームを効果的に動かすポイントを学びます。演習では全社の視点でチームマネジメント問題の本質を捉え、改善策を計画する作業を通して俯瞰的視点や論理的思考力を養います。

研修のポイント

- ☑ 管理者として望ましい判断の指針が身に付きます。
- ☑ 会社の内外の関係者を上手に巻き込めるようになります。
- ☑ チームの動きを改善するプランがすぐに業務に役立ちます。

研修期間

2021年
10/14(木)～10/15(金)

対象者

中堅管理者、新任管理者、
職場のリーダー

- ・個人業務に忙殺されマネージャー業務を果たす余裕がない方
- ・判断力に自信が持てない方
- ・課題解決力や俯瞰力を身につけたい方

※「信頼される管理者のコミュニケーション力」を併せて受講することで、管理者能力の土台となる2大スキルが揃います。
(2022年度も開催予定)

定員 20名

受講料 22,000円(税込)

会場

香川県県民ホールレクザムホール
小ホール棟 4階 大会議室

香川県高松市玉藻町9-10

JR高松駅から徒歩で約8分

ことでん高松築港駅から徒歩で約3分

高松自動車道高松中央ICから車で約15分

月日	時間	科目	内容
10/14 (木)	9:45-10:00	開講式・オリエンテーション	
	10:00-16:00 (昼休1H)	管理者に求められる役割と能力	管理者として「権限を使って責任を果たす」ために必要な能力について学びます。 ・管理者に求められる7つの役割、3つの能力 ・自身のリーダーシップのスタイル
	16:00-18:00	職場で発生する問題への対処法と管理者としての自己の能力の現状認識	発生した事象から問題の本質を見つけ、問題解決までの基本プロセスを体験し、自身の判断の癖を理解します。 ・問題解決における自身の意思決定スタイル ・自身の強みと改善点の把握
10/15 (金)	9:30-12:30	周囲を上手に巻き込み、業務を円滑に進めるポイント	人材活用力(他者視点からの段取り力)の発揮を助ける要素を学びます。 ・組織計画力をもって処理 ・利害関係者の立場への配慮 ・当事者意識を持つ大切さ
	13:30-14:30	課題解決の論理的プロセス	自分の周囲のチームマネジメントの問題の本質を捉え、課題を設定し解決する論理的プロセスを学びます。 ・問題の抽出と要因分析 ・改善策の評価・選定 ・改善計画の進捗管理と評価
	14:30-17:30	職場の問題の改善プランと自身の行動計画書の作成	「職場の問題発見と改善プランシート」及び「リーダーシップ宣言」を作成、発表します。
	17:30-17:45	終講式・修了証書の授与	

※カリキュラムにつきましては、都合により一部変更する場合がございますので、予めご了承ください。

講師紹介(敬称略)



株式会社 B-GROOW 代表取締役

空 直美(そら なおみ)

福岡県生まれ。一般企業勤務を経て人事コンサルティング業界で修行。1999年、会計事務所系コンサルティング会社に入社。独自の人事コンサルティングを展開し、事業部長として事業部を構築。2014年1月、約25年に及ぶ業界経験と導入実績を持って(株)B-GROOWを設立、代表取締役に就任。中小・中堅企業の社外人事部長として人事制度改革、組織風土改革の支援を行っている。中小企業大学校直方校では経営管理者養成コースのゼミナール講師を務めている。中小企業診断士。人事コンサルタント。

FAX. 087-811-3070		受講申込書		◆オンライン申込もできます→			
フリガナ				代表者役職			
会社名				代表者氏名			
所在地	〒	都道府県					
TEL				FAX			
業種	E. 製造業 I-1. 卸売業 I-2. 小売業 R. サービス業 D. 建設業 G. 情報通信業 H. 運輸業 M. 旅館業 Z. その他（具体的に）						
主要取扱品目				資本金	万円	従業員数	人
研修情報の入手先	1. 研修のご案内 2. 研修チラシ 3. ホームページ 4. WEB広告・SNS 5. メルマガ 6. クチコミ・紹介 7. 自治体・商工団体 8. 金融機関 9. 新聞・雑誌・テレビ・ラジオ・街頭広告 10. 中小機構職員等 11. セミナー・イベント 12. その他（ ）						
事務連絡担当者	フリガナ 氏名	部署役職		担当者 E-mail			

反社会的勢力でないことの確約について

当社（当機関）は、暴力団等の反社会的な勢力に該当せず、今後においても反社会的勢力との関係を持つ意思がないことを確約します。また、反社会的勢力に該当し、もしくは暴力的な要求行為等に該当する行為をしたことが判明した場合には、研修の受講を中止されても意義申し立てを行いません。

受講コース名	チームを活かすマネジメント			コース No.	No.	107
受講者情報	フリガナ	年齢	性別	部署		
	氏名		男・女	役職（役職ご記載の上該当区分に○）		
	緊急連絡先 TEL（携帯・自宅等）			（代表者・役員・管理者・管理者候補等）		

注意事項

※募集定員になり次第「締め切り」とさせていただきます。お早めにお申し込みください。

※定員を超えるお申込みがあった場合は、「キャンセル待ち」となることがあります。

※3名様を超えるお申込みの場合は、4名様以降をいったん「キャンセル待ち」とさせていただきますので、あらかじめご了承ください。

個人情報の保護について

個人情報保護法に定義されます個人情報に該当する情報については、中小機構内で実施する事業で使用させていただきます。当該個人情報の第三者（業務委託先を除く）への提供または開示はいたしません。ただし、お客様の同意がある場合および、法令に基づき要請された場合については、当該個人情報を提供できるものとします。

受講対象企業

中小企業または個人事業主（資本金と従業員数のいずれかが下表の範囲内）の経営者、役員、従業員の方であれば受講いただけます。

業種	資本金	従業員数
製造業、運輸業、建設業、ソフトウェア業、情報処理サービス業、その他の業種 ^(*)	3億円以下	300人以下
卸売業	1億円以下	100人以下
小売業	5千万円以下	50人以下
サービス業	5千万円以下	100人以下
旅館業	5千万円以下	200人以下

※事業協同組合や企業組合などの中小企業団体は受講対象に該当しますが、財団法人、一般・公益社団法人、医療法人、農事組合法人、NPO等の法人は受講対象に該当いたしません。

※経営コンサルタント等の中小企業の支援に関する事業を営む方、中小企業診断士・税理士・公認会計士・技術士等の中小企業支援に関連する資格を有する方、教育・研修事業者の方は受講をお断りする場合がありますので、あらかじめご了承ください。



独立行政法人 中小企業基盤整備機構（中小機構）

中小機構は、国の中小企業政策の中核的な実施機関として、起業・創業期から成長期、成熟期に至るまで、企業の成長ステージに合わせた幅広い支援メニューを提供しています。地域の自治体や支援機関、国内外の他の政府系機関と連携しながら中小企業の成長をサポートしています。中小企業大学校は、中小機構が全国で運営する中小企業と中小企業を支援する機関のための研修施設です。

中小企業大学校 四国キャンパス（中小機構 四国本部）

中小企業大学校は、既存の業界や市場の枠を超えて、デジタル技術などを活用しながら生産性の向上や事業拡大を牽引する中小企業の中核人材を育成する研修施設です。基盤となる経営知識に加え、経営に関する分析力、洞察力、統合力、意思決定力などの経営に必要な能力と専門知識を習得する研修を行っています。令和元年度より、従来の9つの大学校やWEBeeキャンパス（オンライン校）等に加え、四国キャンパス（中小機構四国本部）を開校しました。

お問合せ：独立行政法人 中小企業基盤整備機構 四国本部 企業支援部人材支援課

香川県高松市サンポート2-1 高松シンボルタワー タワー棟7F 087-811-1752（ダイヤルイン）

若手の育成を「現場まかせ」にしない

組織的OJTの
仕組みづくり

[香川県高松市開催]

研修のねらい

人材育成は事業の継続を左右する喫緊の課題であり、採用難の中、その重要性は増えています。一方で、人材育成の中核となるOJTが現場まかせになっていることも多く、若手の育成に時間を割く余裕がない、若手社員が期待するように育たない等、悩みを抱える企業が多いことも現実です。

本研修では、現場リーダーの疲弊を招かずに効果的に人材を育成するために、組織的にOJTを推進できる仕組みづくりを学びます。

研修のポイント

- ☑ OJT が標準化され、実効性の検証ができるようになります。
- ☑ 現場リーダーが前向きにOJTに取り組めるようになります。
- ☑ 自社のOJT改善プランを作成するので、すぐに改善にとりかかれます。

研修期間

2021年
12/2(木)～12/3(金)

対象者

経営者、経営幹部、
総務人事の責任者

- ・若手が育っていないと感じる方
- ・人材育成の基本を学びたい方
- ・OJTから人材育成制度に取り組んでみたい方

※経営者と総務人事責任者がペアで受講すると、より効果的です。

定員 20名

受講料 22,000円(税込)

会場

香川県県民ホールレクザムホール
小ホール棟5階「玉藻」

香川県高松市玉藻町9-10

JR高松駅から徒歩で約8分

ことでん高松築港駅から徒歩で約3分

高松自動車道高松中央ICから車で約15分

月日	時間	科目	内容
12/2 (木)	9:45-10:00	開講式・オリエンテーション	
	10:00-14:00 (昼休1H)	採用市場の動向と 人材育成の重要性	四国の採用市場の動向と、人材育成が事業の継続性へ与える影響の重要性を学びます。 - 採用市場と企業廃業原因の動向 - コロナ禍における採用活動の動向 - 同一労働同一賃金がもたらす影響 - OJTが効果的に行われないために起こる弊害 - 自社のOJTの現状認識
	14:00-18:00	効果的なOJTを実現 する仕組みづくり	OJTの制度や意義を会社全体で共有し、組織的にOJTを実施する仕組みを学びます。 - 目的の共有 - 業務の棚卸と優先順位による分類 - 担当者の決定 - 計画的な育成 - 定期的なフィードバック - OJT担当者の評価
12/3 (金)	9:30-14:30 (昼休1H)	OJT担当者のスキル アップを支える仕組み	OJTを担当する現場リーダーのスキルアップの必要性とそれを支える仕組みを学びます。 - ティーチングとコーチングの必要場面 - 若手社員の特徴 - コミュニケーションの効果 - 指導手順のマニュアル化
	14:30-17:30	自社のOJTの改善 点の検討	組織的OJTの観点から、自社のOJTの改善点を検討し、改善プランを作成します。
	17:30-17:40	終講式・修了証書の授与	

※カリキュラムにつきましては、都合により一部変更する場合がございますので、予めご了承ください。

講師紹介(敬称略)



株式会社エニシードコンサルティング 代表取締役

荻須 清司 (おぎすきよし)

東証一部住宅設備機器メーカー、エクステリアメーカーなどで、営業、人事、法務、経営企画に従事。M&A、海外現地法人設立、店頭公開業務にも携わり、2005年より名古屋ワークスマネジメントオフィス代表。2013年に株式会社エニシードコンサルティングを設立し、現職。名古屋商科大学大学院マネジメント研究科客員教授。資格は中小企業診断士、特定社会保険労務士、行政書士、キャリアカウンセラーほか。専門分野は経営改善(戦略構築・マーケティング、経営革新、創業支援)、人事組織構築(人材育成研修、評価・賃金制度)、会社設立支援等。

FAX. 087-811-3070		受講申込書		◆オンライン申込もできます→			
フリガナ				代表者役職			
会社名				代表者氏名			
所在地	〒 都 道 府 県						
TEL				FAX			
業 種	E. 製造業 I-1. 卸売業 I-2. 小売業 R. サービス業 D. 建設業 G. 情報通信業 H. 運輸業 M. 旅館業 Z. その他（具体的に）						
主要取扱品目				資本金	万円	従業員数	人
研修情報の入手先	1. 研修のご案内 2. 研修チラシ 3. ホームページ 4. WEB 広告・SNS 5. メルマガ 6. クチコミ・紹介 7. 自治体・商工団体 8. 金融機関 9. 新聞・雑誌・テレビ・ラジオ・街頭広告 10. 中小機構職員等 11. セミナー・イベント 12. その他（ ）						
事務連絡担当者	フリガナ	部署役職		担当者 E-mail		◆大きくはつきりにご記入ください。	
	氏名						

反社会的勢力でないことの確約について
 当社（当機関）は、暴力団等の反社会的な勢力に該当せず、今後においても反社会的勢力との関係を持つ意思がないことを確約します。また、反社会的勢力に該当し、もしくは暴力的な要求行為等に該当する行為をしたことが判明した場合には、研修の受講を中止されても意義申し立てを行いません。

受講コース名	組織的 OJT の仕組みづくり			コース No.	No.	110
受講者情報	フリガナ	年 齢	性 別	部署		
	氏名		男・女	役職（役職ご記載の上該当区分に○）		
	緊急連絡先 TEL（携帯・自宅等）	歳		（代表者・役員・管理者・管理者候補等）		

注意事項
 ※募集定員になり次第「締め切り」とさせていただきます。お早めにお申し込みください。
 ※定員を超えるお申込みがあった場合は、「キャンセル待ち」となることがあります。
 ※3名様を超えるお申込みの場合は、4名様以降をいったん「キャンセル待ち」とさせていただきますので、あらかじめご了承ください。

個人情報の保護について
 個人情報保護法に定義されます個人情報に該当する情報については、中小機構内で実施する事業で使用させていただきます。当該個人情報の第三者（業務委託先を除く）への提供または開示はいたしません。ただし、お客様の同意がある場合および、法令に基づき要請された場合については、当該個人情報を提供できるものとします。

受講対象企業

中小企業または個人事業主（資本金と従業員数のいずれかが下表の範囲内）の経営者、役員、従業員の方であれば受講いただけます。

業 種	資本金	従業員数
製造業、運輸業、建設業、ソフトウェア業、情報処理サービス業、その他の業種	3億円以下	300人以下
卸売業	1億円以下	100人以下
小売業	5千万円以下	50人以下
サービス業	5千万円以下	100人以下
旅館業	5千万円以下	200人以下

※事業協同組合や企業組合などの中小企業団体は受講対象に該当しますが、財団法人、一般・公益社団法人、医療法人、農事組合法人、NPO等の法人は受講対象に該当いたしません。
 ※経営コンサルタント等の中小企業の支援に関する事業を営む方、中小企業診断士・税理士・公認会計士・技術士等の中小企業支援に関連する資格を有する方、教育・研修事業者の方は受講をお断りする場合がありますので、あらかじめご了承ください。



独立行政法人 中小企業基盤整備機構（中小機構）

中小機構は、国の中小企業政策の中核的な実施機関として、起業・創業期から成長期、成熟期に至るまで、企業の成長ステージに合わせた幅広い支援メニューを提供しています。地域の自治体や支援機関、国内外の他の政府系機関と連携しながら中小企業の成長をサポートしています。
 中小企業大学校は、中小機構が全国で運営する中小企業と中小企業を支援する機関のための研修施設です。

中小企業大学校 四国キャンパス（中小機構 四国本部）

中小企業大学校は、既存の業界や市場の枠を超えて、デジタル技術などを活用しながら生産性の向上や事業拡大を牽引する中小企業の中核人材を育成する研修施設です。基盤となる経営知識に加え、経営に関する分析力、洞察力、統合力、意思決定力などの経営に必要な能力と専門知識を習得する研修を行っています。
 令和元年度より、従来の9つの大学校やWEBeeキャンパス（オンライン校）等に加え、四国キャンパス（中小機構四国本部）を開校しました。

お問合せ：独立行政法人 中小企業基盤整備機構 四国本部 企業支援部人材支援課
 香川県高松市サンポート2-1 高松シンボルタワー タワー棟7F 087-811-1752（ダイヤルイン）

「アフターコロナに備える！」

「短期集中ネット集客マスター講座」

インターネットで
短期間で
集客できる
方法を知りたい

SNSを活用し、
集客力・認知力を
上げて売上を
伸ばしたい

新聞・雑誌・
チラシよりも
費用対効果の高い
ネット広告を
学びたい

高い費用で
ホームページを
作成したが、
活用できていない

「短期集中ネット集客マスター講座」は、
「インターネット集客課題」を解決するための講座です。

セミナーの目的

- 認知力地域ナンバーワンになるインターネット広告戦略を手に入れる。
- 60分×5回の講座でインターネット広告の集客方法を学ぶ。
- 低コストで費用対効果の高いネット広告「YouTube広告」「動画広告」を学ぶ。
- 競合ライバルにインターネット集客で負けない戦略を手に入れる。



講師 旭宝GROUP株式会社
代表取締役 藤井悠平

- ・二級建築士 木造建築士
- ・香川経済レポート 超さぬき人 掲載
- ・クラウドワークスアンバサダー獲得
- ・ペライチ認定サポーター所属

全5講座
すべて無料

ただし、先着限定10社まで
お申し込みは
お早めに!

お申し込み期限

2021 9.25 (土) まで

※先着限定10名まで

※定員満員になり次第締め切りとさせていただきます。

開催日時

第1回

9.28 (火) START

毎週 火曜日 19:00~20:00 1時間開催

開催場所

ZOOM(オンライン会議)

※ミーティングURLはご参加の方へ随時配布します。

お問い合わせ

お電話・FAX・メール・お申し込みフォームより受付中!

0120-3110-47

FAX 087-881-7367

kyokuhougroup@kyokuhou.xsrv.jp

全5講座

毎週1時間

ネット集客マスター講座カリキュラム

- 1 ネット集客マスター講座の進め方・自己紹介
- 2 正しいインターネット集客全体像の把握と戦略
- 3 地域ナンバーワン!ランディングページ&リスティング広告戦略
- 4 YouTube 動画広告・Facebook広告・Instagram広告の運用戦略
- 5 既存顧客をファンにする! 公式LINE@リポート獲得戦略

簡単30秒

お申し込み
フォーム



WEB集客ってどうすればいいの？
WEB集客でもっと売上を上げたい！

旭宝GROUP株式会社は、WEB集客の

そんなお悩みを解決する企業です。

まで一貫して提供します！

企画

制作

運用

改善



事業内容

WEBマーケティング戦略企画

当社の強みは“企画から改善まで一貫して行う”ところ。
「集客は出来たけど、その後の売上をアップしていくにはどうすれば…？」
そんな展開後のお悩みも、まるごと解決します！

”売れる”ランディングページ制作

地域 No.1 企業にする集客支援！
総合的なWEBマーケティングで売上アップを実現します。
“顧客から反応がある” “申し込みが増える” ページを作成し、
「売れるために必要なもの」を一貫してご用意できます。

WEB集客セミナー運営

●ゼロからWEBを学びたい方 ●広告の運用の仕方を学びたい方
●SNSの活用の仕方を学びたい方
ビギナー向け～広告運用のレクチャーのセミナーを随時開催しています。

LPO特化型リスティング広告運用代行

アクセスの解析～ヒートマップの解析をいれて「見える化」し、
データに伴ったLPの運用、改善法をご提案します。
「広告を作って終わり！」ではなく、最先端データマーケティングで
売上アップをサポートします。

SNSの広告運用代行

リスティング広告 Facebook インスタグラム YouTube など、
あらゆるSNS広告の運用を行うことで、
企画、制作、広告運用を行う唯一の企業として、
改善が各所での確かつスピーディーに提案が可能です。



旭宝GROUP株式会社

〒761-8026

香川県高松市鬼無町鬼無340番地2

旭宝 GROUP 株式会社

検索

✉ kyokuhougroup@kyokuhou.xsrv.jp

🖥 <https://kyokuhougroup.com/>

☎ 0120-3110-47

WEB広告に関するご相談・お問い合わせはこちら