

経営者、人事担当者のみなさまへ

瀬戸内中讃定住自立圏女性活躍推進協議会は

ワーク・ライフ・バランス推進、 女性活躍推進を応援します

ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）の実現や、女性が活躍できる職場環境づくりは、優秀な人材の確保・定着などの効果が期待できるほか、業務の効率化や長時間労働の是正など、企業の将来的な発展につながる重要な経営戦略の一つです。

瀬戸内中讃定住自立圏女性活躍推進協議会（裏面参照）では、圏域内企業の取組推進に役立てていただくこと、以下のような取り組みを行っています。

研修会の開催

企業におけるワーク・ライフ・バランス推進や女性活躍推進にとってヒントとなるような研修会を、年に1回程度開催します。

国や県の助成金制度、 相談窓口などをご紹介します

従業員が働きやすい職場環境づくりのためには、「制度」と「風土」の両方の改革が必要です。それらの改革のために活用していただける国や県のアドバイザー派遣、各種助成金制度などについて一覧で分かるように、丸亀市ホームページ上に情報窓口を設けました。

まずは、この情報窓口をのぞいてみてください。

Check!!



丸亀市 男女共同参画

検索



最新情報は、
ホームページで
ご確認を!!



瀬戸内中讃定住自立圏女性活躍推進協議会

あなたの職場の働き方・休み方度合いは？

香川労働局雇用環境・均等室が、平成28年度、「残業」や「年次有給休暇の取得率」等、働き方・休み方に関するアンケートを、香川県内に本社を置く企業1,553社を対象に実施しました。(有効回答数 735社)

残業なしと回答したのは57企業あり、うち300人以上企業が1社、101～299人企業が10社、99人以下企業が45社(不明1社)という結果でした。

●残業時間削減に向けて取り組んでいる事項

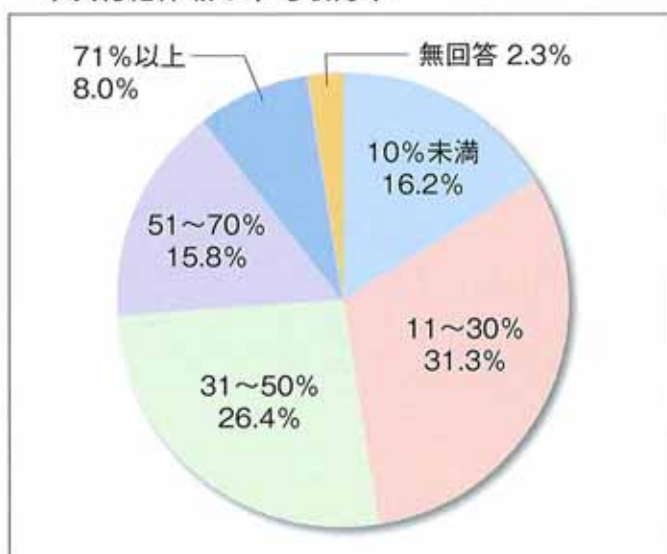


※残業ありと回答した672社中の数値(複数回答)

■年次有給休暇の取得率

また、正社員の年次有給休暇取得率を規模別で見ると300人以上企業では「11～30%」と「31～50%」が同率(26.9%)、100～299人企業では「31～50%」が28.8%、99人以下企業では「11～30%」が33.4%と最も多い結果となり、企業全体では、下のグラフの様な結果となりました。

●2015年又は2015年度における正社員の年次有給休暇の平均取得率



※年次有給休暇取得率：正社員の取得日数÷付与日数(付与日数に繰り越し日数は含めない)

瀬戸内中讃定住自立圏女性活躍推進協議会とは

丸亀市、善通寺市、琴平町、多度津町、まんのう町では、「瀬戸内中讃定住自立圏」を形成し、2市3町が一体となって、この地域における産業の活性化、働く場や働き手の確保に取り組んでいます。「瀬戸内中讃定住自立圏女性活躍推進協議会」は、特に、ワーク・ライフ・バランスと女性活躍を推進することを目的に、平成29年8月28日に設置されました。

圏域内の市町、経済団体、国の機関、報道機関で構成する本協議会において、構成団体が連携・協働しながら企業における働き方改革を支援するとともに、圏域内全体のワーク・ライフ・バランス

推進、女性活躍推進に向けた機運の醸成に努めています。

■協議会の委員

丸亀市、善通寺市、琴平町、多度津町、まんのう町、丸亀商工会議所、丸亀市飯綾商工会、善通寺商工会議所、琴平町商工会、多度津商工会議所、まんのう町商工会、香川労働局雇用環境・均等室、丸亀労働基準監督署、丸亀公共職業安定所、中讃ケーブルビジョン(株)

■アドバイザー

香川県